

2da. Evaluación de Trabajo y Ciudadanía

1) Principios generales del Derecho y del Derecho Laboral y Jerarquía de las Leyes.

Juan Carlos Pérez renunció a su trabajo como seguridad privada. Reclama que la indemnización fue mal liquidada. Argumenta que la liquidaron según la Ley 20744/74 (Ley de Contrato de Trabajo) y no según el Convenio Colectivo de Trabajo 507/2007.

Opciones, sólo se puede elegir una a responder.

a) Tiene razón por Principio General del Derecho ¿Cuál? (Indique ¿cuál y por qué?)
Otorga 2 puntos.

b) Tiene razón por Principio General del Derecho Laboral ¿Cuál? (indique ¿cuál y por qué?)
Otorga 2,5 puntos.

c) Siendo abogado de la empresa, ¿Qué argumento legal opondría teniendo en cuenta la Jerarquía de las leyes, para defender la decisión de la empresa?
Otorga 4 puntos.

2) Concepto de Concept de Contrato de Trabajo.

Pedro Giménez trabajó durante 15 años en una empresa del Parque Industrial de Pilar de manera informal (en negro). Lo acaban de despedir sin pagarle ninguna compensación y su sueldo era de \$ 450.000. Otorga 4 puntos.

Hay que responder todos los puntos.

a) ¿Qué artículo de la Ley 20744/74 utilizarías para reclamar legalmente? ¿Por qué?
¿Cómo podrían demostrar que la relación laboral existió?

- b) ¿Cuánto dinero por indemnización le corresponde?
- c) Suponiendo que siempre tuvo el mismo sueldo ¿Cuánto le deberían aportar por aguinaldos no abonados?
- d) ¿Cuánto por vacaciones del último año?

3) Accidente Laboral.

Pedro Martínez trabaja en una empresa productora de sierras circulares, es administrativo para beneficio de la empresa lo envían a negociar un contrato con un cliente. Al salir de la reunión aprovecha que está cerca de lo de su madre y se dirige hacia allá para pasar a buscar una vianda. Antes de llegar choca con el auto y es hospitalizado y pierde una pierna. Otorga 2 puntos

Hay que responder todos los puntos.

- a) ¿Le corresponde indemnización? Justifique su respuesta.
- b) ¿Qué criterio se tomaría en cuenta para calcular el monto a pagar?