



Nama Instansi	Periode Penilaian
Kab. Cilacap	1 Januari sampai dengan 30 Juni 2024

Pegawai Yang Dinilai	
Nama	: BAMBANG DWI HARYONO
NIP	: 198101312010011017
Jabatan	: Guru
Unit Kerja	: SMP NEGERI 2 CIMANGGU

Pejabat Penilai Kinerja	
Nama	: WURI HANDAYANI
NIP	: 197008061998022003
Jabatan	: Kepala Sekolah
Unit Kerja	: SMP NEGERI 2 CIMANGGU

Predikat Kinerja	
Praktik Kinerja Berdasarkan dokumen Tindak Lanjut dan Refleksi Tindak Lanjut.	Sesuai Ekspektasi
Perilaku Kinerja Berdasarkan penilaian terhadap 7 aspek Perilaku Kerja.	Sesuai Ekspektasi
Predikat Kinerja	Baik

Perlu diketahui:

1. Dokumen Evaluasi Kinerja periodik berfungsi sebagai bahan diskusi bersama atasan dalam evaluasi dan mempersiapkan periode berikutnya.
2. Pegawai akan mendapatkan Dokumen Evaluasi Kinerja periodik di setiap akhir periode (Juni dan Desember) atau dua kali dalam satu tahun anggaran.
3. Di akhir tahun anggaran, Kemendikbudristek akan menganalisis capaian dan upaya peningkatan kinerja pegawai dari periode 1 ke periode 2. Analisis ini digunakan untuk memproses Predikat Kinerja Akhir Tahunan yang akan dicantumkan di dalam Dokumen Evaluasi Kinerja Tahunan.

Catatan:

1. Dokumen ini tidak perlu ditandatangani.