

Spotkanie 3. Kim jest Janusz Biznesu?

Część 1. Czytanie

Przeczytaj tekst i wykonaj zadania.

Janusze czy anioły biznesu? – Polacy oceniają swoich przełożonych

Postanowiliśmy sprawdzić, jak Polacy oceniają swoich szefów i czy przełożeni nie pozwalają sobie zbyt często na nieodpowiednie zachowania. Jeśli szacunek do szefa wiąże się z jego postawą wobec pracowników, to polscy managerowie są w większości naprawdę dobrymi przełożonymi. Aż 73% badanych przez nas respondentów darzy swojego szefa szacunkiem, a 59% ocenia, że traktuje on wszystkich pracowników sprawiedliwie. To działa w dwie strony, bo zdecydowana większość Polaków (71%) deklaruje, że ich szef ma dobry kontakt ze swoimi pracownikami. Oczywiście są też tacy (17%), którzy nigdy nie mieli dobrego szefa, ale są oni w zdecydowanej mniejszości.

Strach przed szefem to zakorzeniony w nas obraz, powielany między innymi w kulturze popularnej. Takie legendy jak Steve Jobs czy Anna Wintour tylko ten mit utrwalają. Czy jest on zgodny z prawdą? Aż 34% Polaków odczuwa lęk, gdy chce prosić przełożonego o podwyżkę, a co czwarty badany ma trudności z uzyskaniem zgody szefa na urlop w wybranym przez siebie terminie. Z naszego badania wynika, że 14% Polaków boi się swojego szefa. W jednej branży pracownicy zdecydowanie częściej czują lęk przed przełożonym — jest to branża gastronomiczna. Aż 30% badanych związanych zawodowo z gastronomią złożyło taką deklarację. Swojego przełożonego boi się też 19% zatrudnionych w edukacji.

Naganne zachowania szefa podchodzące pod mobbing i przejawiające się przede wszystkim wyżywaniem się na pracownikach, nie będą przez Polaków tolerowane. Prawie 80% ankietowanych deklaruje, że odeszłoby z dobrze płatnej pracy, gdyby szef się nich wyzywał, a 48%, gdyby wyzywał się na innych pracownikach.

Jakie wady mają polscy szefowie? Najczęściej skarżymy się na to, że przełożony nie respektuje określonych godzin pracy podwładnych. Aż 43% ankietowanych przyznaje, że szef kontaktuje się z nimi w czasie wolnym. I chociaż odkąd COVID-19 zmienił przyzwyczajenia pracowników biurowych (badania pokazują, że w trybie zdalnym aż 48% z nas pracuje nocami), przez co być może swobodniej podchodzimy do sztywnych godzin pracy, to tym bardziej warto zachować wyraźny podział na życie zawodowe i prywatne. Nie pomaga w tym szef, odrywający podwładnego od jego codziennego, domowego życia. Jeszcze bardziej niestosowne jest kontaktowanie się z pracownikami w czasie ich wakacji. Niestety postępuje tak aż 31% polskich managerów. Polscy szefowie przeklinają w obecności pracowników — z tego typu zachowaniem przełożonego spotkało się 33% naszych badanych. Aż 28% ma nieprzyjemność obserwować, jak ich szef krzyczy na sobie podległych ludzi, a 13% samo padło ofiarą wyzwisk. W miejscach pracy w Polsce zdarzają się również szefowie, którzy kierują aluzje seksualne do pracownic / pracowników (13%), a także komentują poglądy podwładnych (16%) lub ich orientację seksualną (9%). To ostatnie zachowanie jest niestety bardzo częste w branży gastronomicznej (aż 24% wskazań w grupie respondentów pracujących w gastronomii).

Poza oceną zachowania szefa, o którą poprosiliśmy respondentów, badani wyrazili również opinię na temat jego umiejętności zarządzania przedsiębiorstwem. Niestety okazało się, że 39% badanych nie ma zaufania co do tego, że ich szef dobrze prowadzi swój biznes. Aż 42% polskich pracodawców zatrudnia u siebie rodzinę lub znajomych. I chociaż 56% Polaków uważa, że nie powinno się zatrudniać krewnych, bo nie można obiektywnie ocenić ich kompetencji, to nepotyzm w naszym kraju ma się, jak widać, bardzo dobrze. Jednak co ciekawe — według aż 67% ankietowanych — zatrudnieni po znajomości pracownicy są w gruncie rzeczy kompetentni.

Być szefem, właścicielem firmy lub osobą odpowiedzialną za powodzenie biznesu nie jest łatwo. Najwyraźniej uważa tak 54% Polaków, deklarując, że nie chciałoby być czyimś przełożonym. Jednocześnie mamy tendencję do usprawiedliwiania nagannej postawy swojego szefa, bo 20% ankietowanych uważa, że duża odpowiedzialność i potencjalnie związany z nią stres są wytłumaczeniem dla przemocowych zachowań wobec pracowników.

Źródło: Janusze czy anioły biznesu? Polacy oceniają swoich przełożonych. Badanie 2022
<https://interviewme.pl/blog/polscy-szefowie-badanie>



<https://www.facebook.com/mayamysanskaia/>



<https://www.instagram.com/maya.myshanskaia/>



mayamysanskaia@gmail.com

LIVEWORKSHEETS

Zadanie 1. Wymyśl tytuł dla każdego akapitu w taki sposób, aby najlepiej oddać sens tego, co zostało w nim opisane.

1. _____.
2. _____.
3. _____.
4. _____.
5. _____.
6. _____.

Zadanie 2. Przyporządkuj wyrażenia do podanych definicji.

mobbing	naganne zachowanie	wyzywać się	zakorzeniony obraz
wyzywiska	kierować aluzje	nepotyzm	tryb zdalny
	przełożony	zachowania przemocowe	

	Wszelkie działania, słowne lub fizyczne, które mają na celu zranienie, zastraszenie, poniżenie lub skrzywdzenie innej osoby.
	Osoba, która zajmuje wyższe stanowisko w hierarchii organizacyjnej i ma nadzór nad innymi pracownikami.
	Wykonywanie jakiejś czynności, np. pracy, nauki, spotkań, bez konieczności fizycznej obecności w określonym miejscu.
	Zjawisko polegające na faworyzowaniu członków swojej rodziny przy obsadzaniu stanowisk, przyznawaniu przywilejów czy innych korzyści.
	Słowa lub wyrażenia, które mają na celu obrazić, poniżyć lub ośmieszyć inną osobę.
	Wyrażać swoje myśli lub uczucia w sposób pośredni, nie mówiąc wprost.
	Głęboko utrwalone przekonania, myśli lub emocje, które kształtują nasze postrzeganie świata i siebie samych.
	Przelewać swoje negatywne emocje, takie jak złość, frustracja czy agresja, na inne osoby lub przedmioty.
	Zachowanie, które odbiega od przyjętych norm społecznych, moralnych lub prawnych, jest oceniane negatywnie przez większość ludzi.
	Uporczywe i długotrwałe nękanie psychiczne w miejscu pracy, które może przybierać różne formy.



Zadanie 3. Ułóż po jednym zdaniu z każdym wyrażeniem z zadania 2.

1. _____.
2. _____.
3. _____.
4. _____.
5. _____.
6. _____.
7. _____.
8. _____.
9. _____.
10. _____.

Zadanie 4. Zdecyduj na podstawie tekstu, które z poniższych zdań są prawdziwe, a które fałszywe.

Polscy menedżerowie są w większości złymi przełożonymi.	prawda	fałsz
Większość respondentów ocenia, że szefowie traktują pracowników sprawiedliwie.	prawda	fałsz
Większość respondentów nigdy nie miało dobrego szefa.	prawda	fałsz
Najwięcej niepożądanych zachowań przełożonych zgłaszają pracownicy branży edukacyjnej.	prawda	fałsz
Zdecydowana większość ankietowanych deklaruje, że zostałyby w dobrze płatnej pracy, nawet jeśli przełożony dopuszczałby się mobbingu.	prawda	fałsz
Polscy szefowie zawsze respektują godziny pracy swoich pracowników.	prawda	fałsz
Nikt z respondentów nie zgłosił, że szef kontaktował się z nim w czasie wakacji.	prawda	fałsz
Pracownicy gastronomii częściej niż pracownicy innych branż zgłaszają mobbing ze strony przełożonego na tle seksualnym.	prawda	fałsz
54% Polaków chciałoby być czymś przełożonym.	prawda	fałsz



<https://www.facebook.com/mayamysanskaia/>



<https://www.instagram.com/maya.mysanskaia/>



mayamysanskaia@gmail.com

Zadanie 5. Popraw zdania z zadania 4. w taki sposób, aby zawierały prawdziwe informacje.

Zadanie 6. Wypisz z tekstu 5 słów lub wyrażeń, które chciałbyś / chciałaś wprowadzić do swojej codziennej komunikacji i sformułuj ich krótkie definicje.

słowo / wyrażenie	definicja



<https://www.facebook.com/mayamyshanskaia/>



<https://www.instagram.com/maya.myshanskaia/>



mayamyshanskaia@gmail.com