

	EXAMEN UTSV-DAC-FO-01	
---	----------------------------------	---

CARRERA	LENGUA INGLESA	MATERIA	FSC III		
TIPO DE EXAMEN	ORDINARIO	PERIODO	MAY – AGO 2024	GRUPO Y MODALIDAD	301 ESCOLARIZADO
NOMBRE DEL DOCENTE	MTRA. ANA LAURA VELA VELUETA				
REACTIVOS	29	ACIERTOS		CALIFICACION	
NOMBRE DEL ALUMNO:				FECHA	

I. Selecciona la respuesta correcta.

- | | | |
|---|--------------|-------------------------------|
| 1. El desarrollo organizacional se puede definir como una estrategia del cambio controlado. | <u>Falso</u> | <u>Verdadero</u> |
| 2. La Escuela Holística es incluyente y sobredimensionó la realidad técnica | <u>F</u> | <u>Falso</u> <u>Verdadero</u> |
| 3. Liderar de la manera correcta formará futuros líderes. | <u>Falso</u> | <u>Verdadero</u> |
| 4. La Escuela de las Relaciones Humanas y del comportamiento fue excluyente y sobredimensionó la realidad social. | <u>Falso</u> | <u>Verdadero</u> |
| 5. En la década de los 90s se aceptó el desarrollo organizacional en México. | <u>Falso</u> | <u>Verdadero</u> |
| 6. El DO comenzó a practicarse en Mérida. | <u>Falso</u> | <u>Verdadero</u> |
| 7. La escuela clásica fue integradora y globalizante de la realidad social y técnica | <u>Falso</u> | <u>Verdadero</u> |
| 8. John Farley y George Shapiro enfatizaron en sus exposiciones en México los conceptos del grill gerencial. | <u>Falso</u> | <u>Verdadero</u> |
| 9. La inteligencia Emocional es la capacidad de sentir, entender y aplicar eficazmente el poder y la agudeza de las emociones | <u>Falso</u> | <u>Verdadero</u> |
| 10. Las emociones son vitales para nuestra supervivencia y desarrollo | <u>Falso</u> | <u>Verdadero</u> |

II. Relaciona los autores con la definición correcta

1. Señalan que el DO es un esfuerzo planeado y sustentado en donde se utiliza la ciencia del comportamiento con el fin de lograr el perfeccionamiento de un sistema,

a) Burke y Homstein _____

2. es un proceso de cambio de cultura planeado con el fin de adaptarse a las exigencias de la empresa,

b) Friedlander y Brown _____

3. Lo conceptualizan como una metodología que permite el desarrollo y cambio en las tecnologías, en las personas y en los procesos y estructuras de la organización.

c) Chuck y miles _____

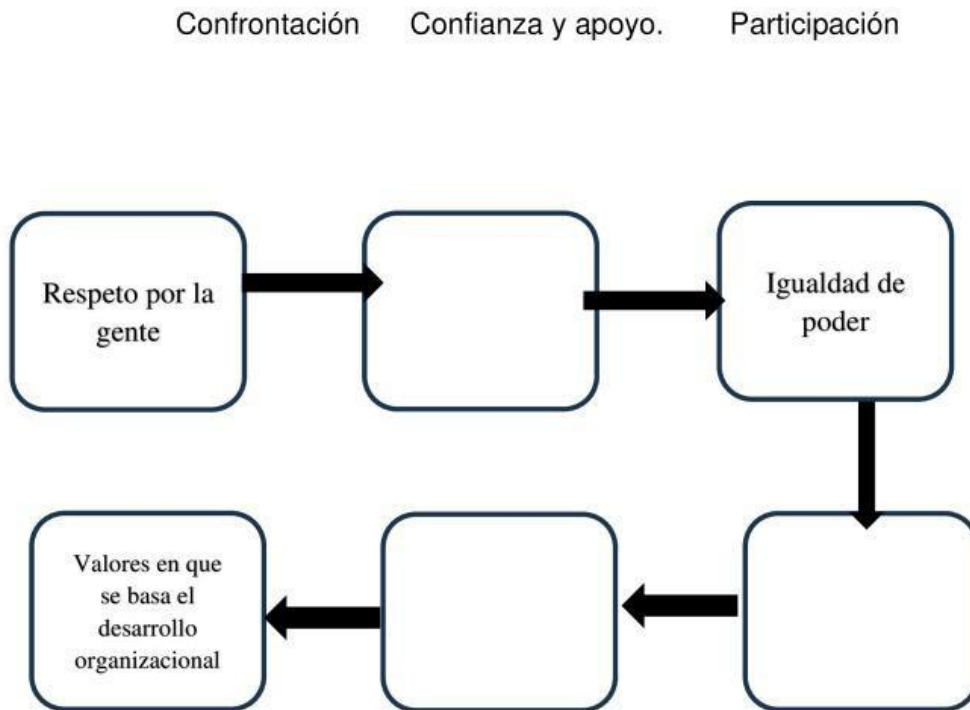
III. Clasifica los autores de cada escuela.

Douglas McGregor / Frederick Taylor / Peter Drucker / Abraham Maslow /

Edgar Schein / Henry Fayol / Frederick Herzberg

Escuela Clásica	Escuela de las Relaciones Humanas y del Comportamiento	Escuela Holística de la Administración

IV. Completa el diagrama.



V. Completa el diagrama

Fase Dinamica o Estructural	Fase Dinámica Operativa	Dirección o ejecución
Planeación	Control	Organización

Proceso administrativo

- Misión '
- Visión
- Propósitos
- Objetivos
- Estrategias
- Políticas
- Programas
- Presupuestos

-División del Trabajo

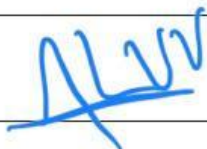
- Jerarquización
- Departamentalización
- Descripción de funciones

-Coordinación

- Toma de decisiones
- Integración
- Motivación
- Comunicación
- Supervisión

- Identificación de estándares
- Medición
- Comparación
- Detección de desviaciones
- Corrección
- Retroalimentación

Firma
del
docente



Pag 3 de 3