PARCIAL - GERENCIA DE TALENTO HUMANO

1. **¿Cuál de las siguientes afirmaciones describe mejor el diseño de puestos de trabajo?**

a) Es un proceso estático que no requiere adaptación continua.

b) Implica la organización de tareas, responsabilidades y relaciones dentro de una posición.

c) Se centra únicamente en las habilidades técnicas de los empleados.

d) No tiene relación con la satisfacción laboral ni el rendimiento del empleado.

2. **¿Cuál de las siguientes técnicas es una herramienta comúnmente utilizada en la evaluación del puesto de trabajo?**

a) Análisis de mercado.

b) Evaluación del desempeño.

c) Reclutamiento pasivo.

d) Inducción laboral.

3. **Verdadero o Falso:** *El diseño de puestos de trabajo tiene un impacto directo en la motivación y el compromiso de los empleados.*

Verdadero _____ Falso _____

4. **Verdadero o Falso:** *El análisis de puestos no es una actividad que consiste en recopilar información sobre las tareas, responsabilidades y requisitos de una posición específica.*

Verdadero _____ Falso _____

5. **¿Cuál de las siguientes afirmaciones describe mejor la Evaluación del Desempeño?**

a) Es un proceso único que se realiza al inicio del empleo de un individuo.

b) Implica la medición sistemática del rendimiento de los empleados en su puesto de trabajo.

c) Se limita a la evaluación de habilidades técnicas sin considerar comportamientos o actitudes.

d) No tiene relación con la toma de decisiones de recursos humanos.

6. **¿Qué objetivo principal persigue la Evaluación del Puesto de Trabajo?**

a) Identificar las necesidades de formación y desarrollo del empleado.

b) Determinar la remuneración y los beneficios para los empleados.

c) Evaluar la adecuación entre los requisitos del puesto y las capacidades del empleado.

d) Optimizar los procesos de selección de personal.

LIVEWORKSHEETS

7. **Verdadero o Falso:** *La Evaluación del Puesto de Trabajo ayuda a identificar áreas de mejora en los procesos organizacionales y a optimizar la asignación de recursos humanos.*

Verdadero _____ Falso _____

8. **¿Qué aspecto no es considerado durante la Evaluación del Desempeño?**

a) Resultados alcanzados.

b) Habilidades técnicas.

c) Actitudes y comportamientos.

d) Nivel de antigüedad en la empresa.

9. **¿Cuál de las siguientes opciones describe mejor la similitud entre el diseño de un puesto y el análisis del puesto de trabajo?**

a) Ambos procesos se centran en la evaluación del rendimiento laboral de los empleados.

b) Ambos procesos tienen como objetivo principal establecer la remuneración y los beneficios para los empleados.

c) El diseño de un puesto y el análisis del puesto de trabajo se enfocan exclusivamente en la selección de candidatos para una posición vacante.

d) Tanto el diseño como el análisis del puesto de trabajo implican la revisión y la descripción de las responsabilidades y tareas asociadas con una posición específica.

10. **Relaciona las siguientes palabras con sus definiciones correspondientes:**

1. Diseño de un puesto _____

2. Análisis del puesto de trabajo _____

a) Proceso mediante el cual se asignan responsabilidades y tareas de manera aleatoria a los empleados, sin considerar sus habilidades, capacidades ni la estructura organizativa de la empresa

b) Proceso que implica la organización y estructuración de las tareas, responsabilidades y relaciones dentro de una posición en una organización.

c) Actividad que consiste en recopilar información detallada sobre las tareas, responsabilidades y requisitos de una posición específica dentro de una empresa.

d) Es un proceso que implica la asignación de tareas y responsabilidades a los empleados de manera subjetiva, sin utilizar ningún tipo de método o técnica de evaluación

LIVEWORKSHEETS