

POSA'T A PROVA

Temps de treball

1. Com es diu la jornada de treball que comporta un temps mínim de descans d'una hora?

- a. Jornada partida.
- b. Jornada continuada.
- c. Jornada parcial.

2. Quantes hores setmanals com a màxim té la jornada regular?

- a. Trenta-cinc hores.
- b. Quaranta hores.
- c. Cinquanta hores.

3. Quin és el temps mínim de descans setmanal?

- a. Un dia ininterromput.
- b. Un dia i mig ininterromput.
- c. Dos dies ininterromputs.

4. Quin període de temps comprèn el treball nocturn?

- a. De les 21 h a les 5 h.
- b. De les 20 h a les 4 h.
- c. De les 22 h a les 6 h.

5. Qui té prohibit fer hores extres?

- a. Els treballadors menors de 18 anys.
- b. Els treballadors amb horari per torns.
- c. Les dues respostes són correctes.

6. Quin tipus d'hores extres són obligatòries per al treballador i se solen fer per reparar danys produïts per sinistres o altres fets excepcionals?

- a. Les estructurals.
- b. Les no estructurals.
- c. Les que són per força major.

7. Quantes hores de descans diari ha de tenir un treballador?

- a. Vuit hores.
- b. Deu hores.
- c. Dotze hores.

8. Quin tipus de jornada laboral exigeix un descans mínim de quinze minuts?

- a. La jornada continuada.
- b. La jornada partida.
- c. La jornada parcial.

9. Quants dies de permís pot sol·licitar una persona si el seu avi és ingressat i operat d'urgència?

- a. Dos dies.
- b. Cinc dies.
- c. Depèn del tipus de permís.

10. Amb quants dies de preavís cal informar l'empresa abans de reincorporar-s'hi per una reducció de la jornada?

- a. Amb cinc dies.
- b. Amb deu dies.
- c. Amb quinze dies.

11. Un ERTO que implica una reducció de la jornada d'un 30 %, quina conseqüència té en el salari?

- a. Una disminució d'un 30 %.
- b. No hi té cap conseqüència: es continuarà cobrant el mateix.
- c. Una reducció d'un 50 %.

12. On s'ha d'exposar el calendari laboral?

- a. A la seu principal de l'empresa.
- b. A cada centre de treball de l'empresa.
- c. Al departament de recursos humans.

13. Es poden substituir les vacances per una compensació econòmica?

- a. No, mai.
- b. Sí, si no se'n va poder gaudir.
- c. Sí, però només la meitat.

14. Amb quants dies d'antelació ha de saber la data de gaudi de les vacances un treballador?

- a. Amb un mes.
- b. Amb dos mesos.
- c. Amb tres mesos.

15. Es poden guardar vacances d'un any per al següent?

- a. No.
- b. Sí, per tenir-ne més.
- c. Sí, però només davant determinades circumstàncies.