1. La norma bàsica que regula els drets i obligacions del treballador és:
   a. El conveni col·lectiu
   b. L'Estatut dels Treballadors
   c. La Constitució espanyola

2. A quines persones s'aplica l'Estatut dels Treballadors?
   a. Treballador autònom
   b. Taxista (per compte d'altri)
   c. Funcionari públic

3. L'activitat regulada pel Dret del Treball és:
   a. Treball personal, obligatori, dependent, retribuït i per compte propi
   b. Treball personal, voluntari, dependent, retribuït i per compte d'altri
   c. Treball personal, voluntari, dependent, retribuït i per compte propi

4. La feina d'un policia és una:
   a. Relació laboral ordinària
   b. Relació laboral especial
   c. Relació no laboral o exclosa

5. L'ordre jeràrquic de les fonts nacionals del dret laboral és:
   a. Constitució espanyola, lleis, reglaments, convenis col·lectius, contracte de treball i costums
   b. Constitució espanyola, reglaments, lleis, convenis col·lectius, contracte de treball i costums
   c. Lleis, Constitució Espanyola, reglaments, contracte de treball, convenis col·lectius i costums

6. Quina és la font nacional del dret nacional més important jeràrquicament?
   a. Constitució espanyola
   b. Reglament
   c. Conveni col·lectiu

7. Per considerar una conducta com a costum s'ha de complir:
   a. Que sigui local
   b. Que sigui autonòmic
   c. Que sigui provincial

8. Quina és la norma nacional més important per ordre jeràrquic després de la Constitució?
   a. Lleis
   b. Reglaments
   c. Convenis col·lectius

9. Quina aprova els Reglaments?
   a. El Govern
   b. El Parlament
   c. El Senat

LIVEWORKSHEETS

10. En l'àmbit del Dret del Treball, quan parlem de l'OIT és:
    a. Organització Internacional del Treball
    b. Organització Internacional de Turisme
    c. Organització Internacional de Transport

11. El Principi "In dubio pro Operario" beneficia a:
    a. Treballadors
    b. Empresari
    c. Als dos

12. Quin principi no pot contradir el que disposa una norma de rang superior?
    a. Principi de jerarquia normativa
    b. Principi de norma mínima
    c. Principi de condició més beneficiosa

13. Si un contracte estableix 35 dies de vacances a l'any i el nou conveni n'estableix 30, s'ha de complir:
    a. El conveni, pel principi de jerarquia
    b. El contracte, perquè és la condició més beneficiosa
    c. El contracte, perquè l'ha signat el treballador.

14. Pot renunciar el treballador a vacances?
    a. No, pel principi d'irrenunciabilitat de drets
    b. Sí, a canvi d'una prestació econòmica
    c. Sí, si així ho disposa el conveni.

15. Quina d'aquestes són obligacions dels treballadors?
    a. No actuar en contra de l'empresa
    b. Ser eficaç i productiu
    c. Ambdues són correctes

16. Dels següents drets reconeguts al treballador quin no és correcte:
    a. Dret a percebre puntualment el salari
    b. Dret a vaga
    c. Dret a vestir-se lliurement

17. Un treballador que revela secrets a una altra empresa del sector pot ser acomiadat per incomplir el deure:
    a. Deure de bona diligència
    b. Deure de bona fe
    c. Deure d'obediència

18. Quines són obligacions de l'empresariat?
    a. Pagar puntualment el salari
    b. No permetre l'assistència a exàmens
    c. Ambdues són correctes

LIVEWORKSHEETS

19. De quin poder disposen les empreses per organitzar la feina correctament?
    a. Poder disciplinari
    b. Poder de direcció
    c. Poder de vigilància i control

20. La facultat de l'empresari que permet muntar un servei de videovigilància sense àudio en els llocs de treball és:
    a. El poder de vigilància i control
    b. Poder de direcció
    c. Poder disciplinari

LIVEWORKSHEETS