

## ADAPTACIÓN TEXTO: "PARCIALIDAD IMPLÍCITA" ¿QUÉ ES?

Enlace: <http://www.marisaizenberg.com/2018/03/parcialidad-implicita.html>

Lee el siguiente texto y selecciona la opción correcta para rellenar los espacios:

El origen de este tipo de prejuicios empieza en la infancia: cuando los niños aprenden 1.\_\_\_\_\_ mundo que los rodea.

"El cerebro inconsciente está a cargo de la mayoría de nuestro funcionamiento diario", explica Tinu Cornish, psicóloga.

"Si cada vez que vas a trabajar o que enciendes 2.\_\_\_\_\_ tele o escuchas la radio ves que los hombres están asociados al liderazgo, eso es lo que nuestro cerebro inconsciente va a aprender", dijo.

Esas asociaciones son culturales, pero se fijan como huellas en nuestro cerebro y nos acompañan inconscientemente 3.\_\_\_\_\_ toda la vida.

En un experimento de 2012 de la Universidad de Yale, 4.\_\_\_\_\_ Estados Unidos, los investigadores les pidieron a 200 académicos que revisaran currículos idénticos para un puesto de director de laboratorio. La única diferencia 5.\_\_\_\_\_ las hojas de vida de los distintos candidatos eran los nombres, la mitad de mujeres y la mitad de hombres.

Los resultados mostraron que tanto los hombres como las mujeres estaban más dispuestos a 6.\_\_\_\_\_ a los candidatos varones.

Lo interesante es que la mayoría de la gente no sabe que hace estas asociaciones implícitas, que afectan a su comportamiento y a las decisiones que toma.

En Estados Unidos, por ejemplo, varios estudios demostraron que los doctores 7.\_\_\_\_\_ más cantidades de analgésicos a los pacientes blancos que a los negros, aún cuando ambos grupos describían el mismo nivel de dolor.

1. que / del / al
2. el / la / las
3. durante / mientras / cuando
4. con / por / en
5. entre / para / pero
6. emplear / empleando / empleado
7. prescribo / prescriben / prescribes