

Encik Ammar adalah seorang pengurus di Syarikat Mutiara Sdn Bhd yang baru sahaja ditubuhkan. Beliau memerlukan beberapa pekerja baharu untuk syarikat beliau. Oleh itu, beliau telah mengedarkan poster jawatan kosong di laman sesawang mereka dan menerima beberapa permohonan. Apakah kaedah lazim yang boleh digunakan oleh Encik Ammar untuk membuat pemilihan pekerja yang layak.

Ujian pemilihan digunakan untuk menilai kelayakan yang ada pada seseorang pemohon.

Saringan ialah tapisan awal ke atas borang permohonan bagi memilih calon yang memenuhi syarat untuk di pilih ke proses seterusnya.

Ia bertujuan mengesahkan kebenaran segala maklumat yang diberi serta mendapatkan maklumat tambahan mengenai calon. Sumber rujukan adalah dari majikan terdahulu atau tenaga pengajar di mana calon belajar.

Temuduga merupakan komunikasi dua hala antara penemuduga dan pemohon untuk bertukar-tukar maklumat. Temuduga juga merupakan kaedah utama yang sering digunakan untuk tujuan pemilihan.

Calon yang berminat perlu mengisi borang permohonan kerja. Calon perlu menyertakan (resume) seperti nama, alamat, tahap pendidikan, pengalaman kerja dan disertakan dengan sijil-sijil yang disahkan.

Jelaskan kaedah-kaedah lazim yang boleh digunakan oleh Encik Ammar dalam membuat pemilihan pekerja ? (10m)
Kaedah yang lazim yang pertama ialah Borang Permohonan.
Kaedah yang kedua ialah Saringan.
Kaedah yang ketiga ialah Semakan Rujukan.
Kaedah yang keempat ialah Temuduga.
Kaedah yang kelima ialah Ujian Pemilihan.