



# Formación Cívica y Ética

 LIVEWORKSHEETS

**Conversación en la que los participantes tienen la oportunidad de expresar lo que piensan y sienten de manera respetuosa y responsable; mientras otros escuchan y esperan su turno de participación. \_\_\_\_\_**

**Su \_\_\_\_\_ Proponer y cuestionar asuntos para resolver conflictos, reconstruir relaciones fracturadas (como guerras o desacuerdos entre compañeros).**

## ¿Cuáles son sus fortalezas? Escribe falso o verdadero (minúsculas solamente)

- Participación.
- Se puede jugar
- Técnica en la que un grupo discute un tema.
- Escuchar a los demás
- Dormirse
- Esperar turno de participación
- Generar confianza
- Discutir con quien nos cae mal
- Compartir ideas

El \_\_\_\_\_ es el Día internacional de la paz

\_\_\_\_\_ Es una misión para ampliar y consolidar la paz como individuo.

**¿Cómo hacer una red de paz? Falso o verdadero (minúsculas)**

- 1.- Abrir espacios sanos de debate (círculos de debate). \_\_\_\_\_
- 2.- Escuchar y pelear lo que otras personas piensan. \_\_\_\_\_
- 3.- Pensar antes de hablar(nuestro libro de literatura) \_\_\_\_\_
- 4.- Sé tu mismo, la paz se construye con honestidad, sin atacar a los que son diferente a ti. \_\_\_\_\_

- **Dedica un tiempo para conocer a la persona que no conoces y que la ves con frecuencia. :** \_\_\_\_\_
- **Identifica gustos para poder unirte a distintos grupos.** \_\_\_\_\_
- **Prevenir la violencia dentro y fuera de tus grupos.** \_\_\_\_\_



Las emociones pueden \_\_\_\_\_ en nuestras \_\_\_\_\_  
y acciones.

En un conflicto experimentamos emociones aflitivas  
\_\_\_\_\_ que nos hacen sentir enojo, frustración, temor,  
envidia, rencor, decepción y nos puede llevar a hacer más grande el  
problema y actuar de manera impulsiva (golpes, insultos,etc)

*¿Cómo transformar positivamente un conflicto?*

*Siendo asertivo*

Para encontrar una solución es necesario expresarse \_\_\_\_\_ (de  
forma directa, honesta sin ofender o lastimar a los demás)

## Identificar emociones para encontrar Soluciones pacíficas.

Resolver \_\_\_\_\_ es algo que tendremos que hacer siempre; por ello, es importante identificar las emociones \_\_\_\_\_ que sentimos.



Los \_\_\_\_\_ son las personas imparciales que pueden ayudar en la solución pacífica de los conflictos; intervienen para aclarar y ayudar a las personas involucradas a encontrar alternativas de solución.

2. Une con una línea cada aspecto de la izquierda con la palabra o frase de la derecha.

- Es la mejor herramienta para resolver conflictos.
- Son actitudes que pueden generar enojo en un conflicto.
- Son oportunidades para mejorar la convivencia si se establece una buena comunicación.
- Son aspectos que ayudan a mantener la paz.
- Es comprender a los demás y solidarizarse con ellos.

- Empatía.
- Justicia y respeto a la dignidad.
- Conflictos interpersonales.
- Diálogo.
- Quedarse callado o ignorar al otro.