BAB 1 : PENGURUSAN SUMBER MANUSIA

1.0 Pengenalan

pembahagian kerja	modal insan	tenaga kerja

1. Pengurusan sumber manusia juga dikenali sebagai pengurusan _____
2. Pengurusan ini memfokuskan kepada keperluan _____ dan pengurusan dalam _____.

1.1 Definisi Pengurusan Sumber Manusia

tenaga kerja	latihan	tenaga pekerja
berkesan	motivasi	kebajikan
pemantauan	mencukupi	

1. Pengurusan sumber manusia ialah satu usaha pembangunan _____ dalam organisasi untuk menarik, membangun dan mengekalkan _____ yang berprestasi tinggi.
2. Kepentingan pengurusan sumber manusia ialah :

Kepentingan Sumber Manusia

(a) Memberi _____ yang cukup dan terkini kepada pekerja.

(b) Mengagihkan sumber manusia secara_____.

(c) Meningkatkan _____ pekerja

(d) Melakukan _____ terhadap prestasi sumber manusia

(e) Menjaga _____ pekerja

(f) Memastikan sumber manusia sentiasa_____ .