

1) Bérfeladás könyvelése (12 pont)

Egy Kft. június havi munkabér-elszámolásából az alábbi adatokat ismerjük. Könyvelje el a bérfeladás elemeit.

Bruttó munkabér: 28 560 000 Ft

Tartozik számla száma	Követel számla száma	Forgalom

Betegszabadság: 1 600 000 Ft

Tartozik számla száma	Követel számla száma	Forgalom

Táppénz: 1 200 000 Ft

Tartozik számla száma	Követel számla száma	Forgalom

SZJA előleg (Adóalapból számolva)

Számolás:

Tartozik számla száma	Követel számla száma	Forgalom

TB járulék (Járulékalapból számolva)

Számolás:

Tartozik számla száma	Követel számla száma	Forgalom

Saját kártérítés: 225 000 Ft

Tartozik számla száma	Követel számla száma	Forgalom

Idegen kártérítés: 340 000 Ft

Tartozik számla száma	Követel számla száma	Forgalom

Folyósított előleg levonása: 150 000 Ft

Tartozik számla száma	Követel számla száma	Forgalom

Szociális hozzájárulási adó (Járadék alapból számolva)

Tartozik számla száma	Követel számla száma	Forgalom

Szakképzési hozzájárulás (Járadék alapból számolva)

Tartozik számla száma	Követel számla száma	Forgalom

Munkavállalók számára átutalható jövedelem:

Számolás:

2) Kifizethető járandóság kiszámolása (12 pont)

Munkavállalók Gyöngye egy pizzériában dolgozik vezető diszpécserként, fizetése 420 000 Ft/hó. 2020. júliusában 5 napot töltött szabadságon, és két napot betegszabadságon. Azokon a napokon, amelyeken dolgozott, naponta 1-1 óra túlórárt is végzett. Júliusban 23 munkanap volt, a törvényes munkaidőkeret 184 óra volt ebben a hónapban.

Munkavállalók Gyöngyének minden hónapban fizetnie kell 40 000 Ft gyerektartást. Júniusban a későbbi munkabére terhére felvett 90 000 Ft fizetési előleget, amelyet 6 hónap alatt egyenlő részletekben vonnak le a fizetéséből. Ezen felül a májusi adóbevallás elkészítésekor kiderült, hogy 36 000 Ft adóhátraléka is van, amelyet 3 havi részletben vonnak le a fizetéséből.

Számolja ki Munkavállalók Gyöngyének július havi kifizethető járandóságát.

Munkavállalók Gyöngye által július hónapban ledolgozott munkaórák száma:

Számolás:

Munkavállalók Gyöngyének órabére:

Számolás:

Munkavállalók Gyöngyének július havi alapbére:

Számolás

Távolléti díj – Szabadság:

Számolás:

Távolléti díj – Betegszabadság:

Számolás:

Túlórapótlék:

Számolás:

Munkavállalók Gyöngyének július havi BRUTTÓ munkabére:

Számolás:

Levont SZJA-előleg:

Számolás:

Levont TB járulék:

Számolás:

Munkavállalók Gyöngyének július havi NETTÓ munkabére:

Számolás:

Bértől független levonások összesen:

Számolás:

Kifizethető járandóság:

Számolás:

3) Igaz hamis állítások (6 pont)

Mind a betegszabadság után járó távolléti díj, mind pedig a táppénz adó- és járulékköteles jövedelem.

- ☐ Igaz
- ☐ Hamis

Jövedelemre csak munkaviszony keretében lehet szert tenni.

- ☐ Igaz
- ☐ Hamis

Munkaszerződés kizárólag írásban köthető.

- ☐ Igaz
- ☐ Hamis

A kötetlen munkaidő atipikus foglalkoztatásnak minősül.

- ☐ Igaz
- ☐ Hamis

A törzsber a teljesítménybérezéshez köthető fogalom.

Munkaszerződés kizárólag írásban köthető.

- ☐ Igaz
- ☐ Hamis

Bárki létesíthet munkaviszonyt, ha elmúlt 18 éves.

Munkaszerződés kizárólag írásban köthető.

☐ Igaz

☐ Hamis