





## CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

D/DNA.  NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA					NIF/NIE  DOMICILIO SOCIAL				EN CONCEPTO (1)			
									PAIS		MUNIC	PIO
	LA CUENTA DE COT						- 100		'			
RÉGIMEN	COD, PROV.	NÚMERO	DIG. CONTR.	ACTIVIDAD I	ECONÓMICA							
DATOS DE	EL CENTRO DE TRAB	OLAS										
PAIS				MUNICIPIO								
	EL/DE LA TRABAJAD	OR/A							7			
D./DNA.					NIF./NIE (2)				FECHA D	E NACIM	IENTO	
Nº AFILIACIÓN	N S.S.			NACION	ALIDAD							
MUNICIPIO D	EL DOMICILIO			ПП	PAIS DOMICI	LIO					П	Ť
n N.I.F/N.I.E ue reúnen lo RIMERA: E	s requisitos exigidos para	la celebración del presente estará sus servicios como e	DECL. contrato y, er CLA	ARAN n su consecue AUSULAS	encia, acuerd	an forma	alizarlo	con arre	eglo a las sig	uientes:	o profe	esio-
n N.I.F/N.I.E  ue reúnen lo  RIMERA: E	es requisitos exigidos para El/la trabajador/a pres de acuerdo con el s	la celebración del presente d	DECL contrato y, er CLA 3)	ARAN  su consecut  AUSULAS  igente en la	encia, acuerd	an forma	alizario ación o	con arre	eglo a las sig ncluido en unciones (4	uientes: el grup	o profe	esio-
n N.I.F/N.I.E  ue reúnen lo  RIMERA: E  al de	es requisitos exigidos para El/la trabajador/a pres de acuerdo con el so o de trabajo ubicado er	la celebración del presente de stará sus servicios como e sistema de clasi.cación p n (calle, nº y .localidad)	DECL. contrato y, er CLA 3)	ARAN n su consecue ÁUSULAS igente en la	encia, acuerd , para la empresa.	an forma	alizarlo ación o	con arre	eglo a las sig ncluido en unciones (4	uientes: el grup	o profe	sio-
ue reúnen lo RIMERA: E al de	es requisitos exigidos para  El/la trabajador/a pres de acuerdo con el el de trabajo ubicado er  STANCIA, en el domici	la celebración del presente e stará sus servicios como e sistema de clasi.cación p n (calle, nº y .localidad)	DECL. contrato y, er CLA 3)	ARAN n su consecue ÁUSULAS igente en la	encia, acuerd , para la empresa.	an forma	alizarlo ación o	con arre	eglo a las sig ncluido en unciones (4	uientes: el grup	o profe	sio-
ue reúnen lo RIMERA: E al de in el centro C A DIS	es requisitos exigidos para  El/la trabajador/a pres de acuerdo con el el de trabajo ubicado er  STANCIA, en el domici  La jornada de trabajo	la celebración del presente e stará sus servicios como e sistema de clasi.cación p n (calle, nº y localidad)	DECL. contrato y, er CLA 3)	ARAN  n su consecue  ÁUSULAS  igente en la	encia, acuerd , para la empresa.	an forma	alizarlo ación o	con arre	eglo a las sig ncluido en unciones (4	uientes: el grup 1)	o profe	sio-
ue reúnen lo PRIMERA: E al de in el centro EGUNDA::	es requisitos exigidos para  El/la trabajador/a pres de acuerdo con el el de trabajo ubicado er  STANCIA, en el domici  La jornada de trabajo  tiempo completo: la ju	la celebración del presente e stará sus servicios como e sistema de clasi.cación p n (calle, nº y .localidad)	DECL. contrato y, er CLA 3)	ARAN  n su consecue  ÁUSULAS  igente en la	encia, acuerd , para la empresa.	an forma	alizarlo ación o	con arre	eglo a las sig ncluido en unciones (4	uientes: el grup 1)	o profe	sio-
n N.I.F/N.I.E  ue reúnen lo  RIMERA: E al de  n el centro  A DIS  EGUNDA::  A:  es La co	El/la trabajador/a presde acuerdo con el el de trabajo ubicado er STANCIA, en el domici La jornada de trabajo tiempo completo: la jornada inferior a la la distribución del tiempo prociore a lo previsto er	la celebración del presente e stará sus servicios como e sistema de clasi.cación p n (calle, nº y .localidad) clio ubicado en ( calle, nº y será:(5)	DECL. contrato y, er CLA 3)	ARAN  a su consecuc  AUSULAS  igente en la  horas  comparable	encia, acuerd, para la empresa	an forma a realiza les, pre te(6).	ación o	con arre	eglo a las sig ncluido en unciones (4	uientes: el grup 1)	o profe	esio-
n N.I.F/N.I.E  ue reúnen lo  RIMERA: E al de  n el centro  A DIS  EGUNDA::  A A COS  ES  La  cos  Er	es requisitos exigidos para  El/la trabajador/a pres de acuerdo con el el de trabajo ubicado er  STANCIA, en el domici  La jornada de trabajo  tiempo completo: la junta  tia jornada inferior a la  a distribución del tiempo  noforme a lo previsto er  n el caso de la jornada	la celebración del presente el stará sus servicios como el sistema de clasi.cación pen (calle, nº y localidad)  dio ubicado en (calle, nº y será:(5)  ornada de trabajo será de, con los descansos estrada de trabajo ordinaria se de un trabajador a tiempo de trabajo será de (8 en el convenio colectivo a tiempo parcial, existe p	DECL contrato y, er CLA 3)	ARAN  a su consecur  AUSULAS  igente en la  horas  comparable	encia, acuerdi	an forma a realiza les, pre te(6).	ación o estada:	con arre	eglo a las sig ncluido en unciones (4	uientes: el grup 1)	o profe	esio-
n N.I.F/N.I.E  ue reúnen lo  RIMERA: E al de  n el centro  A DIS  EGUNDA::  A A CO  ER  ERCERA: I	El/la trabajador/a pres  El/la trabajador/a pres de acuerdo con el el de trabajo ubicado er  STANCIA, en el domici  La jornada de trabajo  tiempo completo: la jornada  in distribución del tiempo promicion del tiempo presen el caso de la jornada  La duración del presen período de prueba de	la celebración del presente el stará sus servicios como el sistema de clasi.cación pen (calle, nº y .localidad)  dio ubicado en ( calle, nº y .será:(5)  ornada de trabajo será de, con los descansos esta de un trabajador a tiempo de trabajo será de (8 n el convenio colectivo a tiempo parcial, existe pen el convenio colectivo	DECL contrato y, er CLA 3)	ARAN  a su consecur  AUSULAS  igente en la  horas  comparable	encia, acuerding, para la empresa.  ras semana encionalmen al día (7)	an forma a realiza les, pre te(6). a la sei comple	ación o ación ació	con arre	eglo a las sig ncluido en unciones (4	uientes: el grup 1)	o profe	esio-

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (13).....

SEXTA: A la finalización del contrato de obra o servicio, eventual por circunstancias de la producción y temporal de fomento de empleo para personas con discapacidad, el/la trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización de acuerdo con la D. Transitoria 8ª del Estatuto de los Trabajadores, o con la Disposición Adicional primera de la Ley 43/2006. En el supuesto de extinción por desistimiento en la relación laboral de Empleados/as de Hogar se tendrá derecho a la indemnización prevista en el Art. 11.3 del R.D 1620/2011.(14)
SEPTIMA: El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente,por el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, (BOE de 24 de octubre). y Real Decreto 2.720/1998 de 18 de diciembre (BOE. de 8 de enero) y en su caso Disposición Adicional Primera y de la Ley 43/2006, y en su caso por el Convenio Colectivo de

OCTAVA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de ......, en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación .

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS: Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de Abril de 2016 y de la Ley Organica 3/2018, de 5 de diciembre (B.O.E. de 6 de diciembre )

Director/a, Gerente, etc.

(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
Indicar profesión.
Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
Marque con una X lo que corresponda.

Indique la jornada del trabajador

Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo, con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación o, en su defecto, la jornada máxima legal. Indique las distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.

(9) (10) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo, adjúntese el anexo si hay horas complementarias.
Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legistativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre).
Diarios, semanales, o mensuales.
Salario base y complementos salariales.
Mínimo: 30 días naturales.

En el supuesto de contratos predoctorales, no les será de aplicación esta imdemnización

http://www.sepe.es