Los postulantes escogidos cuidadosamente aprenden a desempeñarse con facilidad en sus puestos de trabajo y también tienen mayor interés y cariño tanto de la parte patronal y compañeros, que aquellos que han sido escogidos al azar.

El proceso de reclutamiento es aquel que permite elegir de un conjunto de postulantes, al futuro colaborador más idóneo, para un puesto o cargo determinado.

La finalidad del proceso de selección es cubrir loes puestos de trabajo y/o cargos de acuerdo con las especificaciones y necesidades establecidas en el requerimiento de personal.

El concurso interno es en donde participa cualquiera persona que crea reunir los requisitos exigidos para cubrir el puesto.

El concurso externo es aquel en donde participan solamente los colaboradores de la empresa.

En la entrevista de descripción del comportamiento se hacen preguntas relacionadas con el comportamiento pasado en situaciones específicas.

En la entrevista no estructurada se evalúan las solicitudes de empleo, para revisar si existe un acoplamiento entre el individuo y el puesto.

En la entrevista de empleo se hacen preguntas formuladas que reducen la subjetividad e inconsistencia.

En la entrevista preliminar se eliminan aquellos que obviamente no satisfacen los requerimientos del puesto.