

Téma: Zaměstnanost - základní pojmy

Úkol č. 1: Vyberte pojem z rámečku a doplňte ho k správnému vysvětlení.

Práce, Mzda, Nezaměstnaný, Uchazeč o zaměstnání, Agentura práce, Zaměstnanec, Pracovní síla, Nezaměstnanost, Zaměstnavatel, Úřad práce, Zájemce o práci, Míra nezaměstnanosti, Trh práce, Rekvalifikace.

ČÍSLO	POJEM	TEXT
1.		je cílevědomá lidská činnost vytvářející statky a služby, tj. nové hodnoty
2.		je souhrn fyzických a duševních schopností člověka konat práci . Lidé nemocní, starci a děti v našem právním řádu nemají pracovní sílu, nemohou už (ještě) pracovat. Schopnost konat konkrétní práci ovlivňuje získaná kvalifikace.
3.		střetává se zde nabídka pracovní síly (zaměstnanci) s poptávkou po pracovní síle (zaměstnavatelé).
4.		je odměna za práci.
5.		vzniká nevyužitím pracovní síly . Situace, kdy lidé nemohou najít práci.
6.		měří nedobrovolnou nezaměstnanost . Vyjadřuje se v procentech.
7.		člověk schopný a ochotný pracovat, který však nemůže najít práci , tj. placené zaměstnání a nepodniká
8.		je osoba, která vykonává práci pro zaměstnavatele na základě uzavřené smlouvy. Za tuto práci dostává mzdu.
9.		člověk, který je zaměstnán , studuje nebo podniká a má zájem o zprostředkování nové práce .
10.		nezaměstnaný člověk , který písemně požádá Úřad práce o zprostředkování zaměstnání.
11.		je právnická nebo fyzická osoba, která zaměstnává jiné osoby a za práci jim vyplácí mzdu.
12.		státní instituce, která zprostředkovává zaměstnání , eviduje uchazeče i zájemce o zaměstnání a volná pracovní místa. Svoji činnost provádí bezplatně .
13.		zprostředkovává zaměstnání za úplatu.
14.		je změna nebo rozšíření dosavadní kvalifikace.

Úkol č. 2:

**Urči, zda se jedná o povinnost zaměstnance (P – pracovník)
nebo zaměstnavatele (Z – zaměstnavatel):**

- ❖ Konat práci dle pokynů zaměstnavatele (___)
- ❖ Platit za vykonanou práci finanční ohodnocení (___)
- ❖ Vytvářet podmínky pro plnění pracovních úkolů (___)
 - ❖ Dodržovat pracovní kázeň (___)
- ❖ Přidělovat práci dle sjednané smlouvy (___)
- ❖ Konat práci osobně ve stanovené pracovní době (___)

Úkol č. 3:

Spoj pojmy a popisky, které k sobě patří:

DPC	Dohoda o provedení práce
DPP	Celostátně platná právní norma upravující vztahy mezi zaměstnanci a zaměstnavateli
ZÁKONÍK PRÁCE	Rozsah činí 300 hodin ročně u jednoho zaměstnavatele
ZAMĚSTNANEC	Pracovní poměr, Dohoda o pracovní činnosti, Dohoda o provedení práce
ZAMĚSTNAVATEL	Právnícká nebo fyzická osoba, která zaměstnává FO v pracovně právních vztazích
PODOBY PRACOVNĚ PRÁVNÍCH VZTAHŮ (3)	Příjem zaměstnance je v měsíci vyšší než 10 000 Kč
MAXIMÁLNÍ ROZSAH DPC	Dohoda o pracovní činnosti
MAXIMÁLNÍ ROZSAH DPP	Rozsah činí v průměru 20 hodin týdně
KDY VZNIKÁ POVINNOST PLATIT SOC. A ZDRAV. POJIŠTĚNÍ U DPP	Fyzická osoba (FO) starší 15 let s ukončenou povinnou školní docházkou, zaměstnána u zaměstnavatele v pracovně právním vztahu

Úkol č. 4:

Vypiš, jaké znáš druhy benefitů (zaměstnanecká výhoda) – min. 5:
