

RELACIONA CADA DEFINICIÓN CON EL TIPO DE CONTRATO

Son aquellos que no fijan una fecha determinada para su finalización. Puede celebrarse a tiempo completo o parcial, y de forma verbal o escrita

Tiene por objeto la realización de una obra o servicio concreto, con autonomía propia dentro de la actividad normal de la Empresa, y cuya duración es en principio incierta, pero limitada en el tiempo, porque finalizan cuando acaba la obra o servicio causa el contrato

Se realiza para contratar a una persona que sustituirá parcialmente a un trabajador de la Empresa que accede a la pensión de jubilación parcial, es decir reduce su jornada, y así completar la jornada que éste deja de realizar.

Se realiza para que el trabajador adquiera experiencia laboral (retribuida), que facilite la práctica profesional adecuada a los estudios cursados.

Se realizan para sustituir a trabajadores con derecho a reserva del puesto de trabajo, o para cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección para la cobertura definitiva de la vacante.

Se realizan para atender las necesidades derivadas de los incrementos de trabajo que eventualmente se producen en el volumen de la actividad de la Empresa, por circunstancias del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos.

Se realizan para la ejecución de trabajos que tengan el carácter de fijos, pero discontinuos en el tiempo, es decir, alterna períodos de trabajo y de no trabajo, en una actividad que se repite periódicamente a lo largo de los años, de la que no se conoce fecha exacta de volver al trabajo.

Es el instrumento mediante el cual se manifiesta una relación laboral, y representa no solo un acuerdo del que se derivan derechos y obligaciones, sino también el mecanismo por el que se establecen las características de la relación laboral

Se realiza para que el trabajador obtenga una Cualificación Profesional, combinando el tiempo de la actividad laboral retribuida en una Empresa con la actividad formativa.

CONTRATO OBRA Y SERVICIO	CONTRATO EN PRÁCTICA	CONTRATO DE TRABAJO
CONTRATO FORMACIÓN	CONTRATO INDEFINIDO	CONTRATO FIJO DISCONTINUO
CONTRATO RELEVO	CONTRATO INTERINIDAD	CONTRATO EVENTUAL