

Retrouve la notion définie (ne pas mettre d'article)

Définitions	Notions
Lorsque plusieurs individus se regroupent pour réaliser un but commun, on dit qu'ils mènent une ...	
Lorsque ce groupe d'individus souhaite mener durablement et de manière organisée cette action collective, il crée une ...	
Elle a essentiellement une finalité économique, un but lucratif et vend des biens et services marchands.	
Elle a un but non lucratif, propose des services non marchands, elle est financée par des dons ou legs...	
Elle assure une mission d'intérêt général et propose des services non marchands.	
Ensemble des caractéristiques d'une personne donnée, qui définissent son individualité et qui permettent de la distinguer de tout être humain.	
Stimuli + caractéristiques de l'environnement et de la personne + sélectivité + organisation + interprétation	
Prédisposition mentale à adopter un certain comportement vis-à-vis d'une situation ou d'une personne.	
Ensemble des actions et réactions observables chez un individu : mouvements, gestes, paroles, réactions du corps, démarche, bruits, mimiques, silences...	
Ensemble des traces numériques qu'un individu laisse sur Internet.	
Ressentir ce que son interlocuteur ressent, se mettre à la place de son interlocuteur, ne pas porter de jugement de valeur.	
Analyse du travail, la description des tâches et leurs caractères plus ou moins complexes. Elle est centrée sur l'étude du poste.	
Détermine le statut, les missions d'un individu au sein de l'organisation et met en évidence le profil de compétences nécessaires pour occuper un poste.	
Déclenchement rapide lié à un événement spécifique, une durée limitée et une survenue involontaire, caractérisée par un état mental subjectif, par des ...réactions.... physiologiques et par des réactions ...comportementales.	
Déterminent le cadre dans lequel le salarié exerce son travail.	
Communication entre deux personnes, qui sont en interaction, et qui exercent une influence réciproque l'un sur l'autre.	

Capacités d'un individu pour occuper un poste dans trois domaines : le savoir, le savoir faire et le savoir être.	
Montrer une attitude compréhensive qui se traduit par la volonté de faciliter la prise de parole de son interlocuteur. Elle crée un climat favorable à la communication.	
Comportements attendus d'un individu en fonction de son statut.	
Position qu'occupe l'individu dans un groupe.	
Ensemble de valeurs, de normes, de codes, de rituels partagés par les membres d'un groupe et qui uniformisent et conditionnent leurs comportements.	
Salaire brut – cotisations salariales	
Quantités produites / nombre d'heures de travail	