

COMPLÉTEZ LE 5 PARAGRAPHES CI-DESSOUS AVEC LES EXPRESSIONS SUIVANTES :

Bien que les sondages diffèrent, le constat est le même d'un côté et de l'autre de l'Atlantique : les gens sont généralement malheureux au travail. En effet, 52% des Américains affirment être insatisfaits de leur emploi, 59% des Canadiens disent ne pas aimer leur travail et 53% des Britanniques admettent qu'ils changeraient volontiers d'emploi.

Voici quelques raisons pour lesquelles ils peuvent être insatisfaits au travail :

1. Rémunération insuffisante. Vous allez l'anticiper tout le long de l'article, alors aussi bien débiter par cela. S'il s'agit rarement de la principale source d'insatisfaction, elle peut néanmoins causer du stress dans la vie personnelle des employés.

2. Absence de liens sociaux. Plus le taux de roulement est élevé, moins les employés ont le temps de tisser des liens avec leurs collègues et moins ces liens les retiennent dans leur environnement de travail. (2) c'est une roue qui tourne. À vous d'en ralentir la vitesse.

3. Absence de reconnaissance. Tout comme dans une relation de couple, un employé qui ne se sent pas valorisé, ou du moins apprécié pourra plus facilement être tenté d'aller voir ailleurs.

4. Peu ou pas de possibilités d'avancement. Il va de soi que plus on monte dans l'entreprise, plus les possibilités d'avancement sont rares, et c'est ce qui fait les employés commencent à chercher de nouvelles opportunités en dehors de l'entreprise.

5. Manque de défi. Pour les employés qui carburent à l'adrénaline, les premiers mois passés dans une nouvelle entreprise sont remplis de moments forts. Malheureusement pour eux, l'absence de nouveaux défis est invariablement synonyme d'une routine qui s'installe et d'un désagréable sentiment de faire du sur-place.

6. Avalanche de procédures. Irritant majeur des grandes entreprises, les procédures et administrative peuvent en convaincre plusieurs de dénicher un employeur poste offrant plus d'autonomie.

7. Insécurité. Soyons francs, très peu d'employés sont loyaux couler avec le bateau. S'ils sentent de l'insécurité dans l'air, ils préféreront planifier eux-mêmes leur transition en douceur plutôt que d'être victime d'une mise à pied brutale.

8. Vous. Eh oui! Vous, l'employeur qui lisez ces lignes, êtes souvent LA cause principale de l'insatisfaction chez les employés. Pourquoi? Parce que ils ont de bonnes idées, vous prenez toutes les décisions vous-mêmes. Aimeraient-ils être consultés plus souvent? Poser la question c'est y répondre...