- Los seguidores nunca podrán llegar a ser líderes.
- La teoría X menciona que a la persona promedio no le gusta el trabajo, y por naturaleza trata de evitarlo. De hecho, a las personas les gusta ser dirigidas, puesto que así evitan cualquier responsabilidad; no albergan ambición alguna, sólo desean seguridad.
- El liderazgo compartido consigue que sus seguidores obtengan un rendimiento mucho mayor del esperado.
- Frecuentemente las grandes corporaciones sólo eligen aquellos con un liderazgo parcial, es decir, que reflejan competencia en una sola dimensión, no en todas las que se requiere.
- Es importante considerar que para desarrollar el liderazgo es necesario solo el talento.
- Hay cuatro tipos de liderazgo cultural: el que crea culturas, el que cambia culturas, el que encarna o personifica la cultura y el que integra diferentes culturas..
- La mayoría de las teorías de liderazgo son teorías en proceso de validación o perfectamente validadas, pero sólo de manera relativa.
- Es trabajo de un líder crear visión, proporcionar claridad y energía para guiar a los seguidores hacia las metas estratégicas de la empresa por medio de planes específicos de acción.