

- ☐ • Las grandes corporaciones, universidades y centros de investigación y desarrollo, identifican el perfil del líder actual como unidimensional.
- ☐ • Nadie puede negar que el liderazgo se caracteriza por una gran cuota de talento natural, los estudios más recientes muestran que el talento no lo es todo, como tampoco lo es sólo el trabajo arduo.
- ☐ • La ley, la ética, la sociedad, el medio ambiente, las personas, la cultura son valores o principios que deben regular la actuación de líderes y seguidores.
- ☐ • El liderazgo transformacional es un proceso dinámico y de influencias interactivas entre individuos que trabajan en grupos, donde el objetivo es que todos consigan el logro de las metas del equipo por medio de una interdependencia positiva.
- ☐ • Los líderes son seguidores habilitados, facultados por la gerencia para impactar los indicadores clave de la organización.
- ☐ • La teoría Y describe que los subordinados encuentran en su empleo una fuente de satisfacción y que se esforzarán siempre por lograr los mejores resultados para la organización. Por ello, las empresas deben liberar las aptitudes de sus trabajadores en favor de dichos resultados.
- ☐ • Al liderazgo transformacional se le considera de alto nivel.
- ☐ • Un líder completo requiere identificar sus fortalezas y debilidades y desarrollar la habilidad de liderazgo en tres grandes dimensiones: cabeza (racionalidad), corazón (emociones) y estómago (principios).
- ☐ • El liderazgo situacional produce importantes cambios en los valores y las creencias de los subordinados.
- ☐ • No es necesario que el líder sepa leer su entorno cambiante para que pueda ajustar su estilo a las circunstancias.
- ☐ • El liderazgo situacional se basa en el mantenimiento de un equilibrio entre dos tipos de comportamiento o conducta que ejerce un líder para adaptarse al nivel de desarrollo de su equipo de trabajo.
- ☐ • Un líder es una persona que participa en la organización modelando su futuro, que es capaz de inspirar a las personas a su alrededor, de realizar cosas difíciles y de probar cosas nuevas.