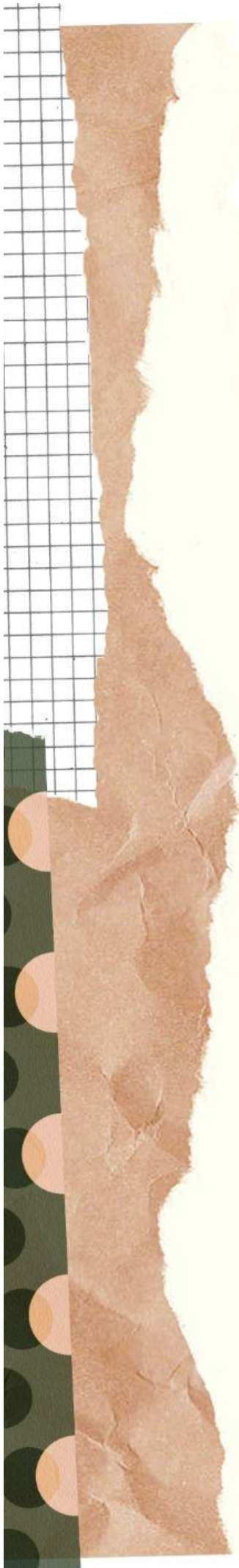
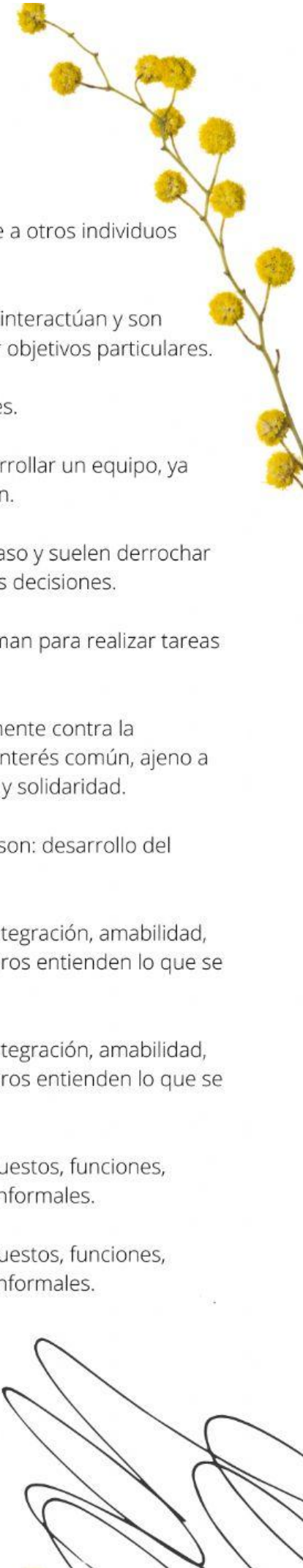


- 
- 
- ☐ • Por naturaleza, el ser humano tiende a unirse a otros individuos para conseguir diversos fines.
 - ☐ • Una organización consiste en individuos que interactúan y son autónomos, y que se han reunido para lograr objetivos particulares.
 - ☐ • Los equipos pueden ser formales o informales.
 - ☐ • La confianza es lo primero que necesita desarrollar un equipo, ya que es la base que sostiene cualquier relación.
 - ☐ • Los equipos comprometidos le temen al fracaso y suelen derrochar el tiempo elaborando análisis y retrasando las decisiones.
 - ☐ • Hay equipos como los especiales, que se forman para realizar tareas o proyectos específicos.
 - ☐ • Los grupos formales se forman espontáneamente contra la practicidad racional del sistema formal. Este interés común, ajeno a la meta, crea entre ellos un nexo de simpatía y solidaridad.
 - ☐ • Los elementos para formar un equipo eficaz son: desarrollo del equipo, normas, roles o papeles y cohesión.
 - ☐ • La etapa de confrontación es una etapa de integración, amabilidad, en donde se admite la autoridad y los miembros entienden lo que se espera de ellos.
 - ☐ • La etapa de confrontación es una etapa de integración, amabilidad, en donde se admite la autoridad y los miembros entienden lo que se espera de ellos.
 - ☐ • Los grupos racionales, establecidos por los puestos, funciones, posiciones y roles se conocen como grupos informales.
 - ☐ • Los grupos racionales, establecidos por los puestos, funciones, posiciones y roles se conocen como grupos informales.