

EL TRABAJO Y LAS RELACIONES LABORALES

1. Observa las dos listas y relaciona con flechas un elemento de cada una de ellas:

Contrato formativo.

Representación colectiva.

Normativa laboral.

Ámbito funcional.

Derechos laborales.

Periodo de prueba.

Deberes laborales.

Características de la relación laboral.

Representación de las empresas.

Contrato.

Libre sindicación.

Obedecer al empresario.

Indefinido.

En prácticas.

Remunerada.

Convenio colectivo.

Estatuto de los Trabajadores.

Organizaciones empresariales.

Seis meses para los técnicos titulados.

Comité de empresa.

2. Lee el siguiente texto incompleto y, a continuación, coloca las palabras que se indican al final:

Las relaciones

implican un conjunto de

y obligaciones que la persona trabajadora y la

deben observar.

Por ejemplo, la empresa está obligada a aplicar unas

de

laboral y, a la vez, las personas trabajadoras tienen

la

de cumplir las medidas de

e higiene en el

trabajo.

seguridad

salud

normas

obligación

empresa

derechos

laborales

EL TRABAJO Y LAS RELACIONES LABORALES

3. Mohamed va a trabajar de encargado de tienda en una cadena de ropa de León. Ha recibido una copia de su contrato indefinido firmado por Pedro, el director de RRHH, pero no se fía demasiado porque sabe que Pedro suspendió IAEE.

Repasa los siguientes extractos de su contrato laboral y busca los errores, de acuerdo con lo que establece la legislación laboral en España y modifícalo.

1 TERCERA: La jornada de trabajo será:

☒ A tiempo completo: la jornada de trabajo será de 50 horas semanales, prestadas de lunes a sábado con los descansos establecidos legal o convencionalmente.

☐ A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de horas al día, a la semana, al mes, al año

La distribución del tiempo de trabajo será de (10) 8 horas diarias de lunes a viernes de 8.00 a 14.15 y 10 horas los sábados de 8.00 a 14.00 y de 16.00 a 20.00

En el caso de jornada a tiempo parcial señalese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (11):

SI NO

2 CUARTA: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha 3/3/2018 y se establece un período de prueba de (12) 7 meses

4. Analiza el Convenio Colectivo del Comercio Textil de León, que puedes encontrar en: www.convenioscolectivos.net/comercio-textil-de-leon y contesta a las siguientes preguntas:

- a) Mohamed estaría sujeto a dicho convenio, por lo que busca los errores en los siguientes extractos del contrato de Mohamed y modifícalos.

1 CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) Dependiente, incluido en el grupo profesional de GRUPO V, para la realización de las funciones (4) Encargado de tienda de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) Calle del Garfio 9, León

2 QUINTA: El/la trabajadora percibirá una retribución total de 842,03 euros brutos (13) mensuales que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales (14)

SEXTA: La duración de las vacaciones anuales será de (15) 30 días naturales (20 entre el 1 de Junio y 30 de Septiembre)

- b) ¿Cuánto tiempo de retraso acumulado a lo largo del mes podría suponer una falta grave?
- c) ¿Cuál sería la sanción máxima imponible al trabajador por esta falta?
- d) ¿Cuál es la duración máxima del contrato por circunstancias de la producción según dicho Convenio Colectivo?
- e) Si una tienda de León tuviera 8 empleados, ¿cuántos contratos formativos podría realizar como máximo?