



Elige la opción correcta



Departamento de la organización que se ocupa de seleccionar, contratar, y formar, a los colaboradores de la organización.

GERENTES RECURSOS HUMANOS EMPLEADOS TESORERÍA

Vínculo laboral que ocurre cuando un empleador, contrata una persona y se hace cargo de pagar su salario y de todas las demás responsabilidades legales que implica su contratación.

INDEPENDIENTE CONTRATO LABORAL DEPENDENCIA

Cuando un empleado en relación de dependencia trabaja sin tener acceso a ningún beneficio, se dice que es un trabajo :

EN NEGRO EN BLANCO EN GRIS SOLIDARIO

¿Qué aporta un empleado al ingresar en una empresa?

CAPACIDAD DINERO PROTECCIÓN DEPENDENCIA

Nombre del pago que recibe una persona contratada por realizar un determinado trabajo, de manera periódica.

INDEMNIZACIÓN JUBILACIÓN SALARIO APORTES

Nombre del pago mensual de una suma de dinero que el Estado otorga a las personas que han concluido su ciclo laboral

INDEMNIZACIÓN JUBILACIÓN SALARIO APORTES

Donde se explicitan las acciones, planes y programas ejecutados o por ejecutarse, en un determinado período de tiempo, en el ámbito económico, social y ambiental.

INFORME DE DESEMPEÑO INFORME DE RECURSOS INFORME DE AVANCE

Proceso mediante el cual se finaliza el contrato laboral de una o más personas que cumplen alguna labor dentro de una organización

DESVINCULACIÓN INDEMNIZACIÓN REDUCCIÓN CONCLUSIÓN

El departamento de Recursos Humanos es quien elabora los procedimientos de y Seguridad . (¿Qué va en?)

CAPACITACIÓN CALIDAD RECURSOS HIGIENE

La seguridad laboral tiene por objetivo la aplicación y el desarrollo de actividad necesaria para la de riesgos. (¿Qué va en?)

SOLUCIÓN LOCALIZACIÓN PREVENCIÓN CAPACITACIÓN