



RECURSOS HUMANOS

Personas que trabajan en una organización.
Entre estas personas y los dueños o gerenciadore de la organización se generan las "Relaciones Laborales"

Relaciones Laborales

Relaciones Laborales

(Empleados)

Trabajo en negro : contratación

El empleado trabaja acceso a beneficios y prestaciones.

Trabajo en blanco:

legalmente la contratación de cada persona, asumir el pago de su salario, aportes jubilatorios, una obra social, y lo que establece la ley

Aporte humano y social. La empresa debe procurar ser también un espacio de formación y desarrollo para sus trabajadores, permitiéndoles crecer, desarrollar nuevas habilidades y potenciar las ya adquiridas.

Jubilación: remuneración que recibe una cuando deja de trabajar por edad.

Sueldo o Salario: pago generalmente por el trabajo realizado por cada empleado.

sistemas por los cuales los empleados también participan de las de las empresas.

INFORME DE DESEMPEÑO

Forma mediante la cual la empresa muestra a sus empleados y la comunidad sus resultados en los aspectos:
(marca los que corresponden)

SOCIAL

EMPRESARIAL

ECONÓMICO

GEOGRÁFICOS

HISTÓRICOS

AMBIENTAL

HUMANOS

EQUILIBRIO DE MERCADO