

Universidad Santo Tomás.

Material diseñado por la docente: Mg. Angélica Acevedo Gómez.

De conformidad con los conocimientos adquiridos en materia de contratación laboral directa, realice las siguientes actividades.

Una vez termine el Test y verifique que sus respuestas son correctas en un 100%, comparta la captura de su pantalla en el chat de Microsoft Teams y/o envíe el ejercicio a su docente, de conformidad con las indicaciones realizadas.

1. Es válida la estipulación verbal de un contrato laboral con un periodo de prueba de 10 días. (Verdadero) (Falso)
2. Se realiza un contrato laboral a término fijo el 2 de noviembre de 2018, con una duración de un término de 4 meses, si el día 1 de Enero de 2021 se desea terminar la relación laboral por terminación del plazo fijo pactado, cuando es el término en que usted consideraría estratégico enviar el aviso de no renovación del contrato.
 - a. 01/03/2020.
 - b. 01/01/2021.
 - c. 03/01/2021
 - d. 01/03/2021
3. Seleccione la redacción de la obra o labor contratada que usted considere redactada de mejor manera:
 - a. *El objeto del contrato es la: Gerencia de construcción durante el 75% de la construcción civil, montaje electromecánico del proyecto de actualización de elementos externos del CIB (Blending) en Barrancabermeja y en virtud del contrato VRM-026-97 de fecha 10 de diciembre de 1997, suscrito entre la Empresa Colombiana de Petróleos "ECOPETROL" y el Consorcio ABBKLEIN.*
 - b. *Contrato por duración de la obra o labor contratada por duración de la temporada del mes de diciembre de 2020 en los almacenes "Alex Guarnasheli Fashion".*
 - c. *"por la duración de la obra o labor contratada en el cargo de Ingeniero de Sedimentos, o hasta el 75% de la ejecución del mismo"*
4. El periodo de prueba en las empleadas del servicio doméstico se presume de 15 días sin necesidad que el contrato sea escrito (Verdadero) (Falso).
5. Una los conceptos de la columna de la izquierda con las palabras de la derecha.

A	Periodo de prueba.	1	Clara y precisa.
B	Obra o labor	2	Aviso de no renovación
C	Contrato a término fijo	3	Pactado por escrito.
D	Contrato a término indefinido.	4	Contrato con 2 o más empleadores.
E	Coexistencia de contratos.	5	Terminación por muerte del trabajador.