

Clase 4 y 5

Tópico en Contexto.

SACO LO MEJOR DE QUIENES ME RODEAN

COMPETENCIA: Identifica los diferentes patrones comportamentales de la dependencia afectiva.

COMPONENTE: Ámbito Interpersonal

APRENDIZAJE: Examina su comportamiento frente a diferentes situaciones cotidianas.

EVIDENCIA: Reconozco sus actitudes de servicio.



Hilos Conductores

1. ¿Qué es un líder?
2. ¿Qué características tiene un líder?
3. ¿Cómo ejerzo mi liderazgo en mi entorno?
4. ¿Puede ser un líder una influencia

EL MEJOR LÍDER DE LA HISTORIA

LUCASLEYS

Jesús ha sido el **mejor líder de la historia** y hoy sigue y seguirá sin haber un modelo más relevante para los líderes de la nueva generación.



Los grandes líderes no siempre son bien vistos. Es imposible despertar siempre buenos sentimientos en las personas. Siendo líder, es probable que muchos te tengan envidia y no te sean cordiales en el trato
Lo importante es hacer lo correcto y agradar a Dios con nuestras

Para Conocer



Carlos Erazo

Con más de 530 mil suscriptores, el salvadoreño **Carlos Erazo** es uno de los youtubers más influyentes. Su canal nació como **Proyecto GTG**, y desde sus comienzos se ha enfocado en difundir reflexiones acerca de la vida cristiana y del acontecer diario. Algunos de sus videos más populares son "**Sexualmente impuro**", "**Intolerante. Retrógrado. Ofensivo**" y "**No estás listo para tener novio/a**".





1. Con base al siguiente texto. Completa el acróstico, y cuéntame que es un LÍDER

El liderazgo es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos

L

I

D

E

R

2. Escribe una característica de un líder positivo, debe iniciar por la letra correspondiente.

A B C D E F

G H I J S L

M N O P R

3. La propia definición de liderazgo enumera ya varias características: Une con una línea:

UN LÍDER CONOCE SUS FORTALEZAS Y LAS APROVECHA AL MÁXIMO	Es el don de atraer y caer bien, llamar la atención y ser agradable a los ojos de las personas. Para adquirir carisma, basta con interesarse por la gente y demostrar verdadero interés en ella; en realidad, en el carisma está la excelencia. Se alimenta con excelencia, porque es lo más alejado que hay del egoísmo. Cuando un líder pone toda su atención en practicar los hábitos de la excelencia, el carisma llega y como una avalancha cae un torrente sobre el líder.
UN LÍDER CRECE Y HACE CRECER A SU GENTE	La comunicación es en dos sentidos. Debe expresar claramente sus ideas y sus instrucciones, y lograr que su gente las escuche y las entienda. También debe saber "escuchar" y considerar lo que el grupo al que dirige le expresa.
UN LÍDER ES RESPONSABLE	Siempre buscará nuevas y mejores maneras de hacer las cosas. Esta característica es importante ante un mundo que avanza rápidamente, con tecnología cambiante, y ampliamente competido
INTELIGENCIA EMOCIONAL	Se ha hecho evidente que en ninguna compañía puede sobrevivir sin líderes que entiendan o sepan cómo se maneja la información. Un líder debe saber cómo se procesa la información, interpretarla inteligentemente y utilizarla en la forma más moderna y creativa.
UN LÍDER ESTA INFORMADO	Un líder es responsable. Sabe que su liderazgo le da poder, y utiliza ese poder en beneficio de todos
TIENE CARISMA.	Para crecer, no se aferra a su puesto y actividades actuales. Siempre ve hacia arriba. Para crecer, enseña a su gente, delega funciones y crea oportunidades para todos.
ES INNOVADOR.	Los sentimientos mueven a la gente, sin inteligencia emocional no se puede ser líder.
CAPACIDAD DE ESTABLECER METAS Y OBJETIVOS	. Una vez establecida la meta, es necesario hacer un plan para llegar a ella. En ese plan se deben definir las acciones que se deben cumplir, el momento en que se deben realizar, las personas encargadas de ellas, los recursos necesarios, etc.
CAPACIDAD DE PLANEACIÓN	Por supuesto también sabe cuáles son sus debilidades y busca subsanarlas.
CAPACIDAD DE COMUNICARSE	Para dirigir un grupo, hay que saber a dónde llevarlo. Sin una meta clara, ningún esfuerzo será suficiente. Las metas deben ser congruentes con las capacidades del grupo. De nada sirve establecer objetivos que no se pueden cumplir.



1. A continuación, tienes algunos de los términos más importantes del liderazgo, relaciónalos:

Pedir ayuda

Propósito

Trabajo en equipo

Persuasión

Empatía

Ética

Conocernos

Conocer a los integrantes del equipo, cada integrante cumple una función, los respeto a todos, les ayudo a mejorar

No soy orgulloso, soy humilde, reconozco que otros pueden aportar, confío en los demás, no soy débil si alguien me apoya

Pensar en el otro, tener un propósito común, ponerse en los zapatos del otro.

Convencer a los demás de manera correcta, hacerlos sentir parte del equipo, motivar.

Tener un objetivo verdaderamente importante

Me autoevaluo, los demás me evalúan, tengo tranquilidad en mis decisiones.

Saber nuestras fortalezas, debilidades, que queremos

1. Utiliza los anteriores términos (de rojo) y crea un texto de no menos de 6 renglones acerca del liderazgo:

2. Arrastra y Completa las características de un líder:



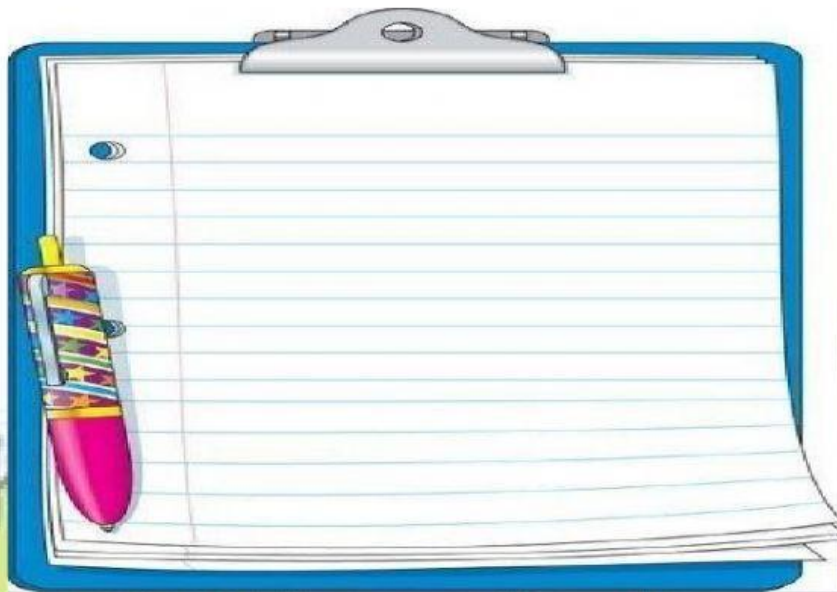
RIESGOS
INNOVADOR
DISCIPLINADO
PASIONADO
UMILDE
EQUIPO
PRENDIZAJE
FICACIA
NTEGRO
CERTIVO



1. Escribe los nombres de 10 líderes reconocidos. 5 de ellos que ejercen una influencia positiva y 5 de ellos que usan su liderazgo para cosas negativas:

2. ¿Qué tipo de líder quieres ser? Argumenta





1. Selecciona la respuesta correcta:

La persona emprendedora

1
Asume responsabilidades de si mismo

2
Busca a los demas para solucionar un problema

Cual es la principal cualidad de un líder

Habilidad de palabra

Ser proactivo

Opinar en las reuniones

El liderazgo es

Dirigir a los demás compañeros

La capacidad de resolver problemas proponiendo las soluciones

Una persona que tiene liderazgo es

Buena gente

Ejemplar

Exigente

Un emprendedor es un buen

1
Orquestador

2
Lider

3
Director