16. PRIMERAS ORGANIZACIONES HUMANAS

Nombre completo:

Grado: **Fecha:**

Marca con una ✓ la respuesta correcta.

1. La definición "son organizaciones que se desplazaban de un lugar a otro", corresponde a

   a. Hordas.
   b. Nómadas.
   c. Tribus.
   d. Sedentarios.

2. Algunas de las características de los sedentarios era

   a. domesticar animales y se desplazarse de un lugar a otro.
   b. construir viviendas y viajar frecuentemente.
   c. cultivar la tierra, construir viviendas y domesticar algunos animales.
   d. cultivar la tierra y dejaban las cosechas para eventuales viajes.

3. Relaciona con una línea de acuerdo al significado.

HORDAS	Grupo de personas unidas por lazos familiares.
TRIBUS	Agrupación de dos o más clanes.
CLANES	Agrupaciones conformadas entre 20 y 40 personas.

4. Completa las oraciones con las palabras de la caja.

comunicación político herramientas utensilios

clanes hordas tribus

   a. El desarrollo de **jeroglíficos** y símbolos nacen con la necesidad de _____.
   b. El establecimiento de roles y actividades, es un desarrollo _____.
   c. Dentro de los cambios sociales y económicos surgieron oficios como la elaboración de_____ armas y _____.
   d. Las primeras formas de organización, fueron: _____, _____ y _____.

LIVEWORKSHEETS

5. Selecciona la imagen que mejor representa a los nómadas, justifica tu respuesta.





6. Marca con un ✓ la respuesta correcta.

Uno de los motivos para que el hombre pase de ser nómada a sedentario es

a. la necesidad de cultivar y la domesticación de animales.
b. la importancia de disfrutar de los paisajes.
c. poder comunicarse por medio de jeroglíficos.
d. recolectar y cazar.

7. En una organización uno de los integrantes decide no obedecer las indicaciones del líder y decide hacer otra serie de actividades que no aportan al grupo social, porque no le gusta lo que está haciendo y cree que es muy aburrido. Si esta conducta se continúa repitiendo en cada uno de los integrantes de la organización, lo que sucederá es

a. la necesidad de realizar votaciones para cambiar al líder.
b. la posible desaparición de la organización.
c. el surgimiento de cambios que traen progreso y desarrollo a nivel social.
d. cambios en los hábitos y comportamientos de la organización.

8. Algunas de las cualidades que debe tener un líder para que una organización funcione correctamente, debe ser

a. amable, serio, poco sociable y tímido.
b. menor de edad, alegre, feliz y respetuoso.
c. experimentado, amable, directo y equitativo.
d. hermoso, alto y con bastante dinero.

LIVEWORKSHEETS