

Leadership-ul reprezintă o variabilă indispensabilă cela o capacitate sporită de a conduce și la performanță organizațională.

Având dată o anumită cultură organizațională, felul în careeste exercitat determină în mare parte nivelul capacității de management, prin mobilizarea folosirii resurselor disponibile, cum ar fi forța de muncă, banii, informațiile etc., și prin influențarea mai multor sisteme de management, caresurselor umane, sistemele de bugetare, structurile organizaționale, IT-ul, etc. Însă capacitatea sporită de management nu conduce neapărat la performanțe organizaționale mai mari. Pentru a realiza acest lucru, rolul de călăuză al liderilor este foarte important pentru atingereapropuse. Cultura organizațională afectează acest proces direct sau indirect, uneori ca un accelerator, alteori, ca un obstacol.

În această idee, leadership-ul are unfoarte important pentru obținerea unei capacități sporite de management și a performanței organizaționale.

Leadership-ul este esențial pentru a susține schimbarea culturală, pentru a comunica, așadar, noul centru de atenție din societate, pentru apersonalul pentru această sarcină și a facilita cooperarea între departamente. Acest context orientat spre rezultate, oferă de obiceiun grad înalt de libertate și flexibilitate pentru a contribui la rezultate. Liderii trebuie să aibă capacitatea de a folosi această flexibilitate, de a-și motiva subordonații și a le oferi acestoranecesar pentru a-și îndeplini misiunea.

motiva, performanței, stimulentele, managementul, organizației, rol, conduce, leadership-ul