



MAN 3 TANAH DATAR



# Lembar Kerja Peserta Didik

## Ketenagakerjaan

Nama Peserta Didik:

Kelas:



LEMBAR KERJA PESERTA DIDIK	EKONOMI
<b>Mata Pelajaran: Ekonomi</b>	
<b>Kelas/Semester: XI/1</b>	
<b>Materi Pokok: Ketenagakerjaan</b>	
<b>Sub Materi Pokok: Ketenagakerjaan dan Sistem Upah</b>	
<b>A. Kompetensi Dasar</b>	
3.3 Menganalisis permasalahan ketenagakerjaan dalam pembangunan ekonomi	
4.3 Menyajikan hasil analisis masalah ketenagakerjaan dalam pembangunan ekonomi dan cara mengatasinya	
<b>B. Tujuan Pembelajaran</b>	
<b>Pertemuan 1</b>	
Melalui pembelajaran dengan diskusi kelompok, tanya jawab, dan penugasan, peserta didik mampu <b>(Menjelaskan konsep tenaga kerja, angkatan kerja, dan kesempatan kerja, Menguraikan jenis-jenis tenaga kerja, Mendeteksi masalah ketenagakerjaan)</b> dengan penuh tanggung jawab, bekerja keras, bersikap jujur, percaya diri dan pantang menyerah serta memiliki sikap responsif (berpikir kritis) dan proaktif (kreatif), serta mampu berkomunikasi dan bekerjasama dengan baik.	
<b>Pertemuan 2</b>	
Melalui pembelajaran dengan diskusi kelompok, tanya jawab, dan penugasan, peserta didik mampu <b>(Menjelaskan upaya peningkatan kualitas tenaga kerja, Menjelaskan pengertian upah, Menjelaskan sistem upah yang berlaku di Indonesia)</b> dengan penuh tanggung jawab, bekerja keras, bersikap jujur, percaya diri dan pantang menyerah serta memiliki sikap responsif (berpikir kritis) dan proaktif (kreatif), serta mampu berkomunikasi dan bekerjasama dengan baik.	

## PERTEMUAN 2

A. Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan benar!

1. Upaya meningkatkan mutu tenaga kerja sebagai berikut.
  - 1) Meningkatkan mutu sekolah terutama sekolah kejuruan
  - 2) Mendorong kemandirian ekonomi dengan meningkatkan kreativitas
  - 3) Menguasai keterampilan komputer dan keahlian khusus
  - 4) Membekali diri dengan bahasa asing seperti bahasa inggris
  - 5) Bekerja sama dengan sekolah atau kampus menyediakan kesempatan bagi siswa dan mahasiswa untuk kerja praktik lapangan

Upaya yang dapat dilakukan masyarakat dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja ditunjukkan oleh angka....

- a. 1), 2), dan 3)
  - b. 1), 2), dan 4)
  - c. 2), 3), dan 4)
  - d. 2), 3), dan 5)
  - e. 3), 4), dan 5)
2. Usaha peningkatan mutu tenaga kerja yang dilakukan sebagai berikut.
    - 1) Mendirikan pusat latihan kerja
    - 2) Usaha magang
    - 3) Menanamkan jiwa wirausaha
    - 4) Memperbaiki sarana dan prasarana sekolahUsaha peningkatan mutu tenaga kerja yang dapat dilakukan pemerintah ditunjukkan oleh nomor....
    - a. 1) dan 2)
    - b. 1) dan 4)
    - c. 2) dan 3)
    - d. 2) dan 4)
    - e) 3) dan 4)
  3. Di negara A karena penawaran tenaga kerja lebih besar daripada permintaannya, tingkat upah pun cenderung turun. Sedangkan di negara B penawaran tenaga kerja lebih sedikit daripada permintaannya, tingkat upah pun cenderung naik. Berdasarkan ilustrasi tersebut, maka dapat diketahui bahwa salah satu dasar penentuan upah untuk pekerja adalah....
    - a. Upah Minimum
    - b. Upah Maksimum
    - c. Kesepakatan Pemberi Kerja dan Penerima Kerja
    - d. Keterampilan yang dimiliki
    - e. Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja
  4. Hak pekerja yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pemberi kerja disebut....
    - a. Tunjangan
    - b. Upah
    - c. Laba
    - d. Bunga
    - e. Profit

5. Besarnya upah didasarkan pada lama bekerja seseorang, hal ini merupakan salah satu sistem upah yang dikenal dengan....
  - a. Upah borongan
  - b. Upah minimum
  - c. Upah menurut waktu
  - d. Upah menurut satuan hasil
  - e. Premi
  
6. Sistem upah yang diberikan perusahaan dengan cara memberikan upah sesuai jumlah produksi yang dihasilkan pekerja disebut....
  - a. Sistem upah bonus/partisipasi
  - b. Sistem upah waktu
  - c. Sistem upah borongan
  - d. Sistem upah satuan hasil/prestasi
  - e. Sistem upah premi
  
7. Salah satu bentuk sistem upah yaitu sistem upah premi. Yang dimaksud dengan sistem upah premi adalah....
  - a. Upah diberikan berdasarkan jumlah produksi yang dihasilkan
  - b. Upah yang diberikan berdasarkan lamanya waktu bekerja
  - c. Upah berdasarkan kesepakatan kedua belah pihak
  - d. Upah yang dibayar berdasarkan skala penjualan
  - e. Upah dengan mengombinasikan sistem upah prestasi yang ditambah dengan premi tertentu
  
8. Salah satu bentuk sistem upah yaitu sistem upah bonus. Yang dimaksud dengan sistem upah bonus adalah....
  - a. Upah berdasarkan kesepakatan kedua belah pihak
  - b. Upah khusus sebagian keuntungan perusahaan pada akhir tahun buku
  - c. Upah diberikan berdasarkan jumlah produksi yang dihasilkan
  - d. Upah yang diberikan berdasarkan lamanya waktu bekerja
  - e. Upah yang dibayar berdasarkan skala penjualan
  
9. Dibawah ini yang tidak termasuk fungsi pemberian upah adalah....
  - a. Mempertahankan karyawan
  - b. Memberi motivasi kepada pekerja
  - c. Menarik pekerja berbakat agar masuk ke dalam perusahaan
  - d. Memberikan semangat kepada pekerja
  - e. Memberikan keuntungan yang besar bagi perusahaan
  
10. Perhatikan data dibawah ini!
  - 1) Memiliki sifat adil
  - 2) Kebutuhan pekerja yang sama
  - 3) Sebanding dengan perusahaan lain dibidang yang sama
  - 4) Mampu memuaskan kebutuhan dasar pekerja
  - 5) Memberikan laba terhadap perusahaan

Yang merupakan sistem pengupahan yang baik adalah....

a. 1,2, dan 3	d. 2, 3, dan 5
b. 1,3, dan 4	e. 3, 4, dan 5
c. 2,3, dan 4	

B. Dibawah ini merupakan beberapa bentuk sistem upah, hubungkanlah dengan pengertiannya yang benar!

Upah menurut waktu

Upah berdasarkan prestasi kerja/barang yang dihasilkan

Upah menurut prestasi/satuan hasil

Upah dengan mengombinasikan upah prestasi ditambah premi tertentu

Upah premi

Upah yang dibayar berdasarkan skala penjualan

Borongan

Upah didasarkan pada lama bekerja seseorang

Upah skala

Upah berdasarkan kesepakatan kedua belah pihak