

SOPA DE LETRA
TRABAJO EN EQUIPO

Refuerzo de conceptos sobre el trabajo en equipo

E	O	T	Á	M	T	A	I	G	R	E	N	I	S	C	D	G	É	Z	R
Q	É	A	T	S	X	R	F	O	C	Á	W	B	O	U	E	E	S	P	Z
U	W	C	N	Z	U	É	A	P	V	A	S	O	Ñ	S	L	X	Q	S	O
I	O	T	Z	I	Ü	T	M	B	Z	I	R	E	K	P	E	C	O	I	T
P	C	I	N	E	L	I	A	N	A	D	T	R	L	C	G	E	C	N	I
O	Ú	T	Ñ	É	M	P	A	T	I	J	C	E	C	O	A	L	O	T	S
M	F	U	Q	H	U	I	I	N	S	É	O	S	J	I	R	E	M	O	Ó
C	O	D	Z	U	F	P	A	C	S	E	G	P	P	B	Ñ	N	P	N	P
O	R	I	G	N	L	C	N	I	S	T	O	E	B	Ü	O	C	L	Í	O
M	T	Á	O	B	I	U	H	G	D	I	Q	T	N	Á	Y	I	E	A	R
P	A	C	H	Ó	O	P	U	R	G	H	D	O	O	D	Ü	A	M	M	P
R	L	Z	N	D	A	D	I	L	I	B	A	S	N	O	P	S	E	R	D
O	E	B	I	W	C	D	A	D	I	T	N	E	D	I	O	X	N	I	Y
M	Z	C	Í	S	I	N	C	E	R	I	D	A	D	J	Ú	Á	T	B	O
I	A	Y	Ó	U	I	B	O	G	Z	A	R	E	D	I	L	W	O	C	K
S	S	Í	H	C	O	M	U	N	I	C	A	C	I	Ó	N	W	G	D	Q
O	B	Á	Q	P	Ú	N	Ó	I	C	A	R	E	P	O	O	C	E	N	N

ACTITUD
COMPROMISO
CONFIANZA
COORDINACIÓN
DISCIPLINA
ESTATUS
FORTALEZAS
IDENTIDAD
OBJETIVO
RESPETO
ROLES
SINERGIA
TRABAJO
COMPLEMENTO
COMUNICACIÓN
COOPERACIÓN
DELEGAR
EQUIPO
EXCELENCIA
GRUPO
LIDERAZGO
PROPÓSITO
RESPONSABILIDAD
SINCERIDAD
SINTONÍA

LIVEWORKSHEETS



2.- Une con una línea según corresponda:

Autoconciencia	Las personas dominan sus sentimientos e impulsos en momentos desfavorables, son capaces de crear un clima de confianza y de justicia.
Motivación	Es el ingrediente principal de la inteligencia emocional. Sabe hacia dónde se dirige y por qué, entiende en que no es bueno y define estrategias para auto entrenarse y mejorar.
Autorregulación	Esta no proviene de una fuente externa como un buen salario, tener un título poderoso de un cargo ejecutivo o que el jefe lo trate bien a uno.

3.- Jala el concepto a la descripción correspondiente:

Crecimiento personal y colectivo	Fomenta la creatividad	Aumenta la motivación
Compromiso	Mejora la comunicación	Crece la sinergia

_____ El equipo, al estar formado por personas con conocimientos y actitudes muy distintas, genera un elevado enriquecimiento personal. Cuando todos comparten sus perspectivas y sus habilidades fortalecen el grupo. Convierten el trabajo en algo productivo y gratificante que hace progresar al resto.

_____ En puntos de vista diversos estimula la creatividad de todos los miembros del equipo y proporciona soluciones más efectivas a los contratiempos que puedan plantearse.

_____ Las decisiones se toman en equipo. No vienen impuestas por una persona. Esto provoca que, los trabajadores se sientan parte importante de la empresa y que son tenidos en cuenta. El ambiente mejora y la motivación laboral crece.

_____Con el trabajo en equipo las tareas se dividen, se reduce el estrés de los empleados y aumenta la productividad. Crece la sinergia porque al trabajar juntos se obtienen mejores resultados que con el trabajo individual.

_____En las empresas que se fomenta el trabajo en equipo, la comunicación es más fluida y directa porque se pueden transmitir diferentes opiniones sin que nadie se lo tome de una manera negativa. En consecuencia, mejora el ambiente laboral y la resolución de problemas.

_____Solo cuando los miembros del equipo se comprometen con el proyecto, pueden alcanzar el éxito. Las personas se comprometen cuando confían en lo que hacen y creen en ello. El compromiso de un integrante del equipo provocará un patrón de imitación extensible al resto de los componentes del grupo.

LIVEWORKSHEETS



4.- Selecciona la respuesta correcta.

Es crear una visión del futuro que tome en cuenta los intereses de los integrantes de la organización, desarrollando una estrategia racional para acercarse a dicha visión, consiguiendo el apoyo de los centros fundamentales del poder para lograr lo anterior e incentivando a las personas cuyos actos son esenciales para poner en práctica la estrategia.

Liderazgo efectivo	Canales de comunicación
Ambiente de trabajo armónico	Confianza

Es necesario promover, tanto formales como informales, eliminando al mismo tiempo las barreras de comunicación y fomentando además una adecuada retroalimentación. Se destaca como una capacidad importante la de escuchar activamente las consideraciones, opiniones y discrepancias de los miembros del trabajo en equipo.

Liderazgo efectivo	Canales de comunicación
Ambiente de trabajo armónico	Confianza

Es esencial la existencia de un ambiente de trabajo armónica que permita y promueva la participación de los integrantes de los equipos, donde se aproveche el desacuerdo para buscar una mejora en el desempeño a través de la búsqueda del consenso y no de la imposición de la mayoría.

Liderazgo efectivo	Canales de comunicación
Ambiente de trabajo armónico	Confianza

Se produce tras un período de conocimiento mutuo, de probar la habilidad técnicas y la calidad humana de los diferentes miembros.

Liderazgo efectivo	Canales de comunicación
Ambiente de trabajo armónico	Confianza

LIVEWORKSHEETS