

### 5 людських факторів, що перешкоджають досягненню успіху команди:

- Нерівниний внесок у загальний результат кожного члена команди. Дослідження показують, що в команді з 8 осіб 70% впливу на результат надходить від 2-3 осіб.
- Небезпека групового мислення – люди більш схильні приєднуватись до позиції інших, ніж висловлювати власну.
- Ввічливість – схильність не висловлювати власну точку зору через страх викликати конфліктну ситуацію та фіксована позиція, де люди не відкриті до точок зору, які розходяться з власною.
- Люди схильні згуртовуватись з подібними до себе та сприймають світ у термінах «ми-вони». Люди не схильні довіряти тим, хто не належить до їх спільноти («вони»). Поділ команди на різні табори.
- Неефективне використання часу на нарадах – відсутність розуміння пріоритетності обговорюваних питань та бажаного результату їх обговорення, а також виділеного часу на прийняття рішення (часто наради закінчуються обговоренням без прийняття кінцевого рішення).

### Який з цих факторів найбільш характерний для моєї команди?

- Нерівний внесок
- Небезпека групового мислення
- Ввічливість та/або фіксована позиція
- Поділ команди на різні табори
- Неефективне використання часу на нарадах