

03 Безпека внеску (Contributor Safety)

Безпека внеску – це заохочення та очікування від виконання роботи у призначеній ролі, виходячи з припущення, що людина здатна компетентно виконувати свою роботу. Якщо ви не порушуєте соціальні норми команди, вам зазвичай надається безпека внеску, коли ви набуваєте компетентності у необхідних навичках та поставлених завданнях

Безпека внеску задовольняє базову потребу людини в автономії та вкладі. Ви відчуваєте себе в безпеці і отримуєте можливість використовувати свої навички та здібності, щоб принести користь.

Ось п'ять моделей поведінки, які допоможуть вам створити безпеку внеску у вашій команді.

Моделі поведінки, які допоможуть вам створити безпеку внеску у вашій команді:

- Навички Ситуаційного лідерства;
- Питайте у підлеглих, що они думають з того чи іншого приводу. Але пам'ятайте: ніколи не питайте без потреби, оскільки думка, яка не буде врахована, не мотивує на виконання;
- Святкуйте "маленькі перемоги": завжди визнавайте і відзначаєте досягнення своєї команди;
- Допомогайте своїм підлеглим дізнаватись про свої сильні сторони: посередня результативність часто є наслідком незнання про власні сильні сторони;
- Ставтесь до невдач з допитливістю, а не критикою: замініть вираз "Чому ти це зробив?" на "Що стало причиною для того, що ти це зробив?"

