

# DIREITOS TRABALHISTAS



nome \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ série \_\_\_\_\_

Faça associação dos principais direitos dos trabalhadores com a ilustração correspondente

Pago ao trabalhador demitido sem justa causa. O valor do FGTS corresponde a aproximadamente um salário por ano.

É um benefício de salário mínimo pago anualmente para quem tem uma renda mensal de até dois salários mínimos.

Pode ser indenizado ou trabalhado. Em caso de demissão, o empregador deve avisar o trabalhador com trinta dias de antecedência ou pagar o salário referente a esses trinta dias sem que o empregado precise trabalhar.

O dia de folga deve ser, preferencialmente, aos domingos.

Obrigatório em qualquer relação trabalhista

Parcial, integral ou intermitente

A remuneração deve ser 20% maior para pessoas que trabalham entre as 22 horas de um dia e as 5 horas do dia seguinte.

Duração mínima de 120 dias.

Deve ser pago todo fim de ano ou em época combinada em convenção coletiva. Em caso de demissão, deve ser pago na proporção dos meses trabalhados.

A empresa deve fornecer vale-transporte para que o trabalhador se desloque de sua residência até o local de trabalho. É previsto o desconto de 6% do salário do trabalhador.

Pagamento do piso ou salário mínimo é obrigatório na remuneração por produção.

O valor da hora extra deve ser, no mínimo, 50% maior do que a hora normal.

Falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou dependente econômico, até dois dias; casamento, até três dias; paternidade, até cinco dias; doação de sangue, um dia por ano; etc...

Pago ao trabalhador demitido sem justa causa



Registro em Carteira de trabalho



13º salário



DSR  
DESCANSO  
SEMANAL  
REMUNERADO



Abono Salarial



**Faltas Justificadas**



**Adicional Noturno**



**Remuneração**

