Lee, analiza y selecciona la respuesta correcta:

Es un grupo de personas con una perspectiva organizada y clara sobre sus metas, que se desempeña de manera interdependiente.

a) Trabajo en equipo

b) Grupo

Las aportaciones individuales integradas dan mejores resultados que los esfuerzos aislados.

a) Trabajo en equipo

b) Grupo

c) Sinergia

Atributos para que un equipo se considere de alto de desempeño o de alta efectividad:

a) Liderazgo participativo

b) Responsabilidad compartida.

c) Una comunicación sin propósito

d) Comunicación que facilite un ambiente de confianza y aceptación.

e) La mira en el futuro.

f) Concentración en tareas que se acuerden en reuniones

LIVEWORKSHEETS

Para lograr un desempeño adecuado de un equipo de trabajo es necesario cumplir con:

a) Los miembros del equipo deben tener un objetivo común.

b) Contar con competencias diversas.

c) Todas las actividades del equipo están estructuradas.

d) Las tareas se reparten equitativamente.

e) Buena coordinación de labores.

f) Es necesario que haya un liderazgo.

g) Es innecesario que exista una óptima comunicación.

h) Es necesario desarrollar mecanismos de autorregulación y control de equipo.

Es el proceso mediante el cual se produce un intercambio de información, opiniones, experiencias, sentimientos, etc., entre dos o más personas a través de un medio.

a) Trabajo en equipo

b) Grupo

c) Sinergia

d) Comunicación

Los elementos de la comunicación son:

a) Emisor

b) Receptor

c) Mensaje

d) Canal

e) Retroalimentación.

f) Motivación

LIVEWORKSHEETS

Desventajas de trabajar en equipo:

a) Rapidez.
b) Integración en el equipo.
c) Incertidumbre y conformismo.
d) Dominio de la discusión.
e) Responsabilidad ambigua.
f) Falta de una integración completa

Es una cita acordada entre un conjunto de personas para tartar una serie de temas en común

a) Trabajo en equipo
b) Grupo
c) Reunión
d) Comunicación

Etapas en la formación de equipos:

a) Formación.
b) Poder
c) Regulación
d) Actuación
e) Claridad en las metas.

Características o ingredients que se requieren para lograr un equipo de éxito:

a) Claridad de las metas.
b) Un plan de mejoras
c) Funciones bien definidas
d) Comunicación clara.
e) Comportamientos que beneficien el equipo.
f) Procedimientos bien definidos para tomar decisiones.

LIVEWORKSHEETS

g) Participación equilibrada.

h) Reglas fundamentales.

i) Conciencia del proceso conjunto.

j) Uso del método científico

k) Responsabilidad ambigua

l) Es necesario desarrollar mecanismos de autorregulación y control de equipo.

LIVEWORKSHEETS