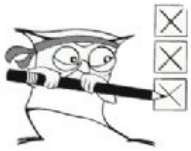
Kündigungsgründe

**Merke:** Kündigungen können aus verschiedenen Gründen ausgesprochen werden. Eine Kündigung aufgrund betrieblicher Erfordernisse kann nach Auftragsmangel erfolgen. Manchmal liegt es am Verhalten des Arbeitnehmers, weil er den Betriebsfrieden stört oder andere beleidigt. Bei mangelnder Leistung oder Eignung oder langer Krankheit liegt es an der Person des Arbeitnehmers.

**Aufgabe:** Entscheide in jedem Fall, welcher Grund vorliegt. (Insgesamt 5 Kreuze)



| | | Kündigungsgrund |
|---|---|---|
| 1 | Nach einem Partywochenende kommt Kai betrunken zur Arbeit. Er hat bereits zwei Abmahnungen aus diesem Grund. | ☐ bezogen auf die Person des Arbeitnehmers<br>☐ bezogen auf das Verhalten des Arbeitnehmers<br>☐ betriebliche Erfordernisse |
| 2 | Frau Schmidt wird gekündigt, weil ein Großkunde die Zusammenarbeit mit ihrem Betrieb aufgibt. | ☐ bezogen auf die Person des Arbeitnehmers<br>☐ bezogen auf das Verhalten des Arbeitnehmers<br>☐ betriebliche Erfordernisse |
| 3 | Herr Mai beleidigt seine Vorgesetzte. Deshalb wird ihm gekündigt. | ☐ bezogen auf die Person des Arbeitnehmers<br>☐ bezogen auf das Verhalten des Arbeitnehmers<br>☐ betriebliche Erfordernisse |
| 4 | Frau Müller zeigt wenig Interesse an ihren Aufgaben, die Pausenzeiten überzieht sie oft und ihre erledigte Arbeit ist fehlerhaft. | ☐ bezogen auf die Person des Arbeitnehmers<br>☐ bezogen auf das Verhalten des Arbeitnehmers<br>☐ betriebliche Erfordernisse |
| 5 | Aufgrund starker Rückenschmerzen war Frau Krumm in den letzten zwei Jahren 35 Wochen krankgeschrieben. Aus diesem Grund wird ihr gekündigt. | ☐ bezogen auf die Person des Arbeitnehmers<br>☐ bezogen auf das Verhalten des Arbeitnehmers<br>☐ betriebliche Erfordernisse |



LIVEWORKSHEETS