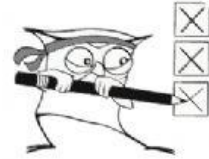


Kündigungsgründe

Merke: Kündigungen können aus verschiedenen Gründen ausgesprochen werden. Eine Kündigung aufgrund betrieblicher Erfordernisse kann nach Auftragsmangel erfolgen. Manchmal liegt es am Verhalten des Arbeitnehmers, weil er den Betriebsfrieden stört oder andere beleidigt. Bei mangelnder Leistung oder Eignung oder langer Krankheit liegt es an der Person des Arbeitnehmers.

Aufgabe: Entscheide in jedem Fall, welcher Grund vorliegt. (Insgesamt 5 Kreuze)



| Kündigungsgrund | |
|-----------------|---|
| 1 | Nach einem Partywochenende kommt Kai betrunken zur Arbeit. Er hat bereits zwei Abmahnungen aus diesem Grund. |
| 2 | Frau Schmidt wird gekündigt, weil ein Großkunde die Zusammenarbeit mit ihrem Betrieb aufgibt. |
| 3 | Herr Mai beleidigt seine Vorgesetzte. Deshalb wird ihm gekündigt. |
| 4 | Frau Müller zeigt wenig Interesse an ihren Aufgaben, die Pausenzeiten überzieht sie oft und ihre erledigte Arbeit ist fehlerhaft. |
| 5 | Aufgrund starker Rückenschmerzen war Frau Krumm in den letzten zwei Jahren 35 Wochen krankgeschrieben. Aus diesem Grund wird ihr gekündigt. |

- | |
|--|
| <input type="checkbox"/> bezogen auf die Person des Arbeitnehmers |
| <input type="checkbox"/> bezogen auf das Verhalten des Arbeitnehmers |
| <input type="checkbox"/> betriebliche Erfordernisse |
| <input type="checkbox"/> bezogen auf die Person des Arbeitnehmers |
| <input type="checkbox"/> bezogen auf das Verhalten des Arbeitnehmers |
| <input type="checkbox"/> betriebliche Erfordernisse |
| <input type="checkbox"/> bezogen auf die Person des Arbeitnehmers |
| <input type="checkbox"/> bezogen auf das Verhalten des Arbeitnehmers |
| <input type="checkbox"/> betriebliche Erfordernisse |
| <input type="checkbox"/> bezogen auf die Person des Arbeitnehmers |
| <input type="checkbox"/> bezogen auf das Verhalten des Arbeitnehmers |
| <input type="checkbox"/> betriebliche Erfordernisse |