

FIȘĂ DE EVALUARE

Structura organizatorică a întreprinderii

I. Completați definiția structurii organizatorice cu termenii corespunzători astfel încât aceasta să fie corectă:

Strucura organizatorică a unei întreprinderi reprezintă persoanelor, subdiviziunilor și adintre acestea, astfel constituite încât să conducă firma spre îndeplinirea..... stabilite, în condiții de maximă.....

II Marcați cu x în dreptul factorilor enumerați mai jos și care considerați că influențează structura organizatorică a întreprinderii.

FACTORI	Răspuns
Strategia dezvoltării întreprinderii;	
Tipul și complexitatea producției de bunuri și servicii;	
Poziția sediului firmei;	
Dimensiunea întreprinderii;	
Calitatea resurselor umane;	
Localizarea într-un anumit mediu: urban/rural;	
Calificarea personalului;	
Structura pieței specifice;	
Cadrul juridic și statutul întreprinderii.	

III.Realizați asocierile dintre elementele structurii organizatorice și caracteristici ale acestora.

ELEMENTELE STRUCTURII ORGANIZATORICE	CARACTERISTICI
Postul	Reprezintă eficiența repartizării funcțiilor în cadrul firmei
Funcția	Componentă principală a structurii funcționale, este formată din totalitatea posturilor sau compartimentelor situate la aceeași distanță ierarhică de managementul superior al unității.
Departamentul	Pot fi de autoritate, de cooperare, de control și de reprezentare și apar între subdiviziunile SO
Relațiile organizatorice	Reprezintă numărul de persoane aflate în directă subordonare a unui manager
Ponderea ierarhică	Componente ale structurii rezultate din agregarea unor posturi și funcții care îndeplinesc sarcini omogene sau complementare, contribuie la realizarea aceluiași obiective derivate, solicită cunoștințe specializate într-un anumit domeniu, practică un ansamblu de metode și tehnici specifice și sunt subordonate ierarhic unui singur conducător.
Nivelul ierarhic	Cuprinde totalitatea posturilor care prezintă caracteristici principale asemănătoare din punct de vedere al sferei de cuprindere al autorității și al responsabilității.
Coeficient de încadrare	Element al structurii organizatorice ce constă în ansamblul obiectivelor, sarcinilor, atribuțiilor și responsabilităților care, în mod regulat, revin spre exercitare unui lucrător.

