

فوائد منظومة الأداء الفردي



- وضوح المهام.
- انسجام الأهداف الوظيفية مع أهداف الوحدة.
- الشفافية في العمل.
- إنجاز العمل بكفاءة.
- مكافأة المجيدين.



- تسهيل مهمة إدارة الموظفين.
- متابعة وتقييم مستوى الأداء.
- تطوير وتحفيز الموظفين.
- مكافأة المجيدين/ معالجة الأداء المتدني.



- تسهيل إنجاز الخطة التشغيلية للوزارة.
- نشر ثقافة المنافسة الإيجابية.
- تعزيز انتماء الموظفين.
- الحفاظ على الكفاءات.
- استثمار الكوادر البشرية بفعالية.
- تحديد الموظفين المؤهلين لشغل وظائف قيادية.



- تحسين مستوى جودة الخدمات الحكومية.
- تعزيز ثقة المجتمع بالوحدات الحكومية.