

أسئلة فصل نظام الأجور والتعويضات

1- ما المقصود بنظام الأجور والتعويضات؟ (أ) مجموعة الرواتب والحوافز والمزايا التي يحصل عليها الموظف (ب) عدد ساعات العمل اليومية (ج) نظام الإجازات فقط (د) القوانين الحكومية فقط

2- أي من التالي يُعتبر من التعويضات غير المباشرة؟ (أ) الراتب الأساسي (ب) بدل النقل (ج) التأمين الصحي (د) الأجر الإضافي

3- أي نظرية تركز على زيادة الإنتاجية من خلال ربط الأجر بالأداء؟ (أ) نظرية الحاجات (ب) نظرية العدالة (ج) نظرية الإدارة العلمية (د) نظرية التوقع

4- أي مستوى في هرم الحاجات يرتبط بالأمان الوظيفي والتأمينات؟ (أ) تحقيق الذات (ب) الحاجات الاجتماعية (ج) التقدير والاحترام (د) الأمان والأمن

5- تهدف نظرية العدالة إلى: (أ) زيادة ساعات العمل (ب) مقارنة الموظف بين مدخلاته ومخرجاته مع الآخرين (ج) تقليل الرواتب (د) إلغاء الحوافز

6- من أهداف نظام الأجور والتعويضات: (أ) زيادة الغياب الوظيفي (ب) تقليل الإنتاجية (ج) جذب الكفاءات وتحفيز الأداء (د) إلغاء المكافآت