

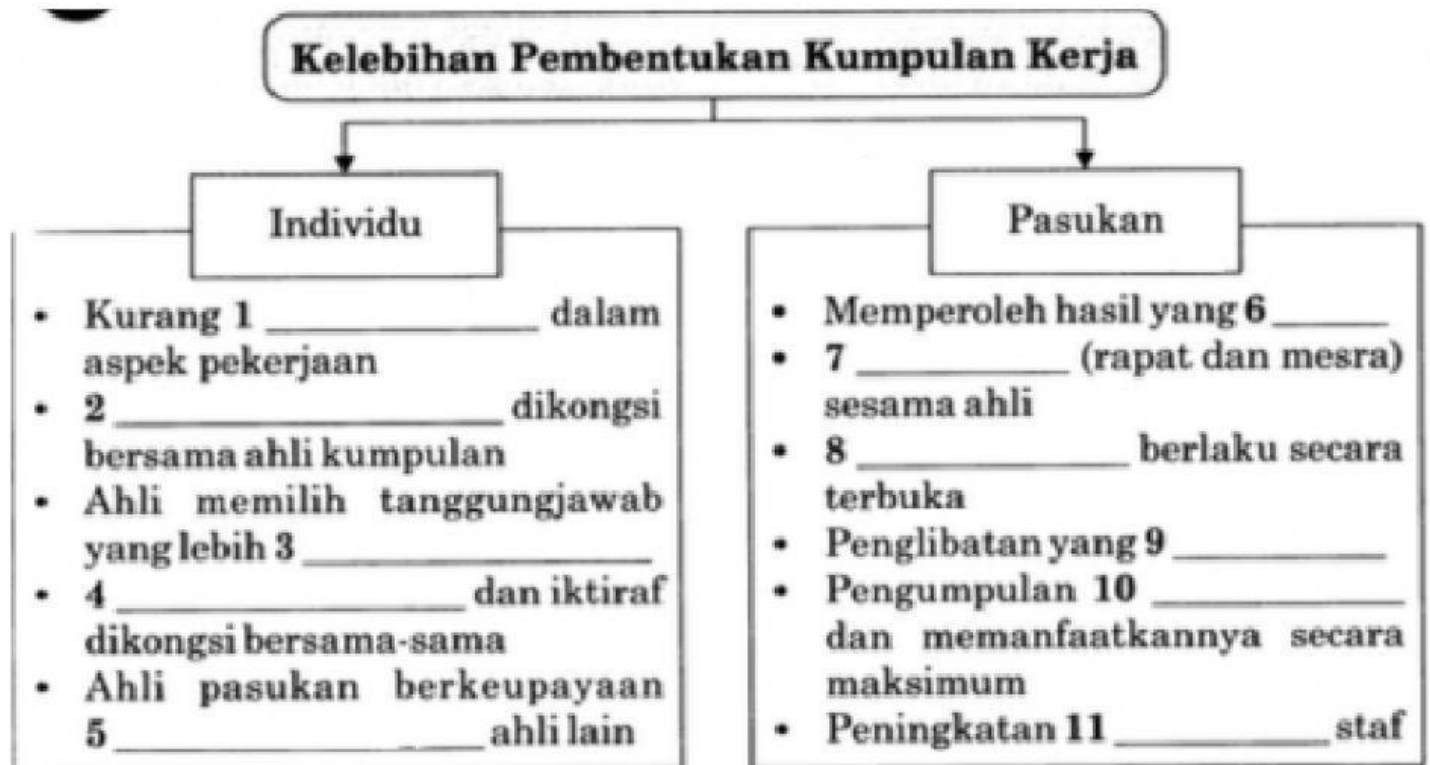
LATIHAN BAB 2 : PENGURUSAN PROJEK

2.1.7 Pembentukan kumpulan kerja berdasarkan tugas dan peranan.

Jawab **semua** soalan dengan menggunakan **HURUF BESAR**.

1. Isikan tempat kosong dengan jawapan yang sesuai.

optimum	khusus/pakar	motivasi	menyeluruh	penghargaan	komunikasi
sumber	kejelekatan	mempengaruhi	tanggungjawab	tekanan	



2. Tandakan (/) pada kelebihan pembentukan kerja kumpulan yang **betul** dan (X) pada pernyataan yang **salah**.

(a) Mempunyai banyak tekanan individu dalam aspek pekerjaan

(b) Tidak kejelekatan sesama ahli

(c) Pengalaman dan pengetahuan ahli boleh dikongsi bersama-sama

(d) Meningkatkan motivasi staf

3. Tandakan (/) bagi pernyataan yang **betul** tentang kebaikan pembentukan kumpulan kerja kepada individu dan (X) bagi pernyataan yang **salah** pada petak yang disediakan.

(a) Kejeleketan sesama ahli

☐

(b) Memilih tanggungjawab yang lebih khusus

☐

(c) Pengiktirafan dan penghargaan dikongsi bersama

☐

4. Tandakan (/) pada **tiga** perkara yang perlu diambil kira dalam pembentukan pasukan yang berkesan.

(a) Mempelbagaikan ahli pasukan

☐

(b) Bilangan ahli pasukan yang ramai

☐

(c) Terangkan matlamat pasukan dengan jelas

☐

(d) Sistem ganjaran yang tidak adil

☐

(e) Memberikan latihan yang berterusan

☐

5. Isikan tempat kosong dengan jawapan yang sesuai.

Perkara yang perlu diberi perhatian bagi melibatkan individu bekerja dalam pasukan:

- Memberi tugas yang 12 _____
- Menentukan 13 _____ individu melalui:

(a) _____ (b) _____ (c) _____

6. Isikan tempat kosong dengan jawapan yang sesuai.



7. Tandakan (/) pada **tiga** tugas dan peranan seseorang pentadbir urus, iaitu setiausaha atau bendahari.

- (a) Menyelidik maklumat dan data
- (b) Menyediakan dokumentasi dan penentuan kos
- (c) Menyediakan lakaran bersaiz
- (d) Menentukan skop kerja
- (e) Menyediakan dokumentasi dan persembahan

SELAMAT MENJAWAB

Disediakan oleh

Pn Aniza Abdullah
Guru RBT,
SMK Dengkil, Sepang,
Selangor