

KELAS FASE X

# LKPD

upah dan sistem pengupahan

Nama :  
Kelas :



**Bacalah pertanyaan di bawah ini, lalu jawablah pertanyaan dengan tepat!**

Jelaskan mengapa keadilan dalam sistem pengupahan penting untuk menjaga hubungan industrial yang harmonis!

**Mengapa struktur dan skala upah perlu disusun secara transparan?**

**Apa yang dimaksud dengan upah berbasis kinerja (performance-based pay)?**

# SOAL PILIHAN GANDA

Berikan jawaban dari soal di bawah ini

1.

**Tujuan utama pemberian upah adalah...**

- A. Menghasilkan persaingan antar pekerja
- B. Membuat perusahaan terlihat besar
- C. Memenuhi hak pekerja atas imbalan kerja
- D. Menekan biaya produksi
- E. Menghindari kewajiban pajak



**Sistem pengupahan yang adil akan...**

- A. Membuat pekerja merasa takut
- B. Mengurangi semangat kerja
- C. Meningkatkan motivasi dan loyalitas
- D. Hanya menguntungkan perusahaan
- E. Mengurangi peluang karier



**Faktor yang sering mempengaruhi besarnya upah adalah...**

- A. Warna kantor
- B. Jumlah liburan pribadi
- C. Beban dan tanggung jawab pekerjaan
- D. Pilihan hobi pekerja
- E. Minat pribadi atasan



# Berlatih Menggunakan Kosakata Baru

Lengkapilah kalimat rumpang berikut ini!

Upah adalah hak pekerja yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk \_\_\_\_\_ sebagai imbalan dari pemberi kerja.

Sistem pengupahan yang menetapkan bayaran berdasarkan jumlah hasil kerja disebut sistem upah \_\_\_\_\_.

Upah minimum merupakan jaring pengaman agar pekerja tidak menerima upah di bawah -----



# BELAJAR MENCOCOK SISTEM UPAH



## Panduan

Pasangkan konsep di kolom kiri dengan penjelasannya di kolom kanan!

Dibayar berdasarkan banyaknya unit yang dihasilkan

• upah waktu

Dibayar sesuai lamanya waktu bekerja

Berdasarkan

• Upah Borongan

3. Tambahan upah karena kinerja melebihi target

• Upah Insentif

4. Tingkat upah terendah yang wajib dipenuhi

• Upah Minimum

# pilihan jamak

Pilihlah jawaban yang paling benar pada soal berikut ini!

1 Yang termasuk komponen penghasilan pekerja adalah...

- gaji pokok
- tunjangan
- insentif
- denda
- bonus
- keterlambatan

2 Faktor-faktor yang memengaruhi sistem pengupahan...

- pengelaman kerja
- pendidikan
- tingkat inflasi
- warna kantor
- Kompetensi