

KELAS FASE X

LKPD

upah dan sistem pengupahan



Nama :

Kelas :



Bacalah pertanyaan di bawah ini, lalu jawablah pertanyaan dengan tepat!

Jelaskan mengapa keadilan dalam sistem pengupahan penting untuk menjaga hubungan industrial yang harmonis!

Mengapa struktur dan skala upah perlu disusun secara transparan?

Apa yang dimaksud dengan upah berbasis kinerja (performance-based pay)?

SOAL PILIHAN GANDA

Berikan jawaban dari soal di bawah ini

1.

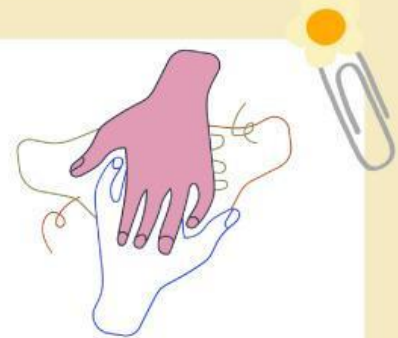
Tujuan utama pemberian upah adalah...

- A. Menghasilkan persaingan antar pekerja
- B. Membuat perusahaan terlihat besar
- C. Memenuhi hak pekerja atas imbalan kerja
- D. Menekan biaya produksi
- E. Menghindari kewajiban pajak



Sistem pengupahan yang adil akan...

- A. Membuat pekerja merasa takut
- B. Mengurangi semangat kerja
- C. Meningkatkan motivasi dan loyalitas
- D. Hanya menguntungkan perusahaan
- E. Mengurangi peluang karier



Faktor yang sering mempengaruhi besarnya upah adalah...

- A. Warna kantor
- B. Jumlah liburan pribadi
- C. Beban dan tanggung jawab pekerjaan
- D. Pilihan hobi pekerja
- E. Minat pribadi atasan



Berlatih Menggunakan Kosakata Baru

Lengkapilah kalimat rumpang berikut ini!

Upah adalah hak pekerja yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk _____ sebagai imbalan dari pemberi kerja.

Sistem pengupahan yang menetapkan bayaran berdasarkan jumlah hasil kerja disebut sistem upah _____.

Upah minimum merupakan jaring pengaman agar pekerja tidak menerima upah di bawah -----



BELAJAR

MENCOCOK SISTEM UPAH



Panduan

Pasangkan konsep di kolom kiri dengan penjelasannya di kolom kanan!

Dibayar berdasarkan banyaknya unit yang dihasilkan

upah waktu

Dibayar sesuai lamanya waktu bekerja

Upah Borongan

3. Tambahan upah karena kinerja melebihi target

Upah Insentif

4. Tingkat upah terendah yang wajib dipenuhi

Upah Minimum

pilihan jamak

Pilihlah jawaban yang paling benar pada soal berikut ini!

1 Yang termasuk komponen penghasilan pekerja adalah...

- | | | |
|-------------------------------------|---|--------------------------------|
| <input type="checkbox"/> gaji pokok | <input type="checkbox"/> insentif | <input type="checkbox"/> bonus |
| <input type="checkbox"/> tunjangan | <input type="checkbox"/> denda
keterlambatan | |

2 Faktor-faktor yang memengaruhi sistem pengupahan...

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> pengalaman kerja | <input type="checkbox"/> tingkat inflasi |
| <input type="checkbox"/> pendidikan | <input type="checkbox"/> warna kantor |
| | <input type="checkbox"/> Kompetensi |