

UD1

La estructura de una empresa es la forma en que están dispuestos y organizados sus elementos. Tenemos dos tipos:

Es la estructura que las empresas disponen de manera intencionada para su organización. En ella se ajustan con exactitud cada uno de los elementos que forman parte de la compañía. La organización formal define los límites de las actividades de cada individuo y fija la responsabilidad, la autoridad y el área de actuación de cada trabajador y cada trabajadora para que no haya interferencias con el resto de los componentes de la empresa.



Este tipo de organización surge por sí misma cuando las personas que trabajan en la empresa se relacionan de manera espontánea. Entre los miembros de la plantilla se establecen relaciones personales que influyen en la comunicación, la toma de decisiones y el control. Las personas se relacionan socialmente, asumen ciertos roles dentro del grupo y crean entre ellas canales informales de comunicación.



Organización informal



Organización formal