



Lembar Kerja Peserta Didik

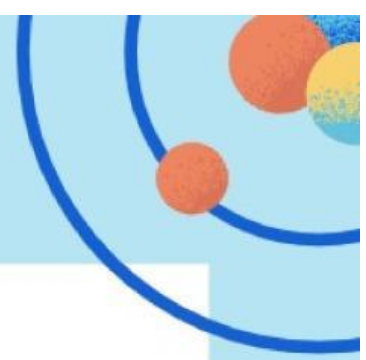
LKPD

KETENAGAKERJAAN



Nama :

Kelas :



PETUNJUK Pengerjaan LKPD

1. Bacalah setiap petunjuk dengan seksama sebelum mengerjakan soal .
 2. Pelajari materi yang di sediakan ,termasuk vidio animasi untuk memahami konsep secara visual
 3. Kerjakan semua bagia soal sesuai dengan petunjuk yang di berikan
 4. Jawaban pada setiap bagian harus di tulis dengan jelas dan rapi
 5. Pastikan anda menyelesaikan semua bagian sebelum mengumpulkan tugas .
- 

KEGIATAN PEMBELAJARAN

Mata Pelajaran : Ekonomi
Kelas /Semester : X(Fase E) Semester 1
Materi Pokok : Ketenagakerjaan

Kopetensi Awal

Peserta didik dapat memahami dan menganalisis konsep dasar ketenagakerjaan

Tujuan Pembelajaran

Setelah menyelesaikan LKPD ini, peserta didik diharapkan mampu :

1. Memahami konsep dasar Ketenagakerjaan
2. Menjelaskan klasifikasi yang mempengaruhi ketenagakerjaan
3. Menerapkan masalah ketenagakerjaan dalam kehidupan sehari-hari



MATERI PEMBELAJARAN



A. KONSEP KETENAGAKERJAAN

Tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang dan/ atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat.

B. KLASIFIKASI TENAGAKERJAAN

1) Tenaga Kerja Terdidik

Tenaga kerja terdidik adalah seseorang yang memiliki keahlian atau pengetahuan di bidang tertentu. Keahlian dan pengetahuan tersebut didapatkan melalui pendidikan formal. Contohnya adalah dokter, guru, dan akuntan.

2) Tenaga Kerja Terlatih

Tenaga kerja terlatih adalah seseorang yang memiliki keterampilan atau keahlian yang didapatkan melalui pendidikan non-formal. Pendidikan tersebut bisa berupa kursus maupun pelatihan. Contohnya adalah sopir, montir dan tukang jahit.-



3) Tenaga Kerja Tidak Terdidik dan Terlatih

Tenaga kerja tidak terdidik dan terlatih adalah tenaga kerja yang tidak memerlukan pendidikan dan pelatihan secara khusus. Kemampuan tenaga kerja pada kelompok ini didasarkan pada kebiasaan dan pekerjaan yang tidak menuntut keahlian tertentu. Contohnya adalah buruh cuci, kuli panggul, dan kuli bangunan.

C. MASALAH KETENAGAKERJAAN

Masalah dalam ketenagakerjaan berkaitan tentang bagaimana tenaga kerja mendapatkan hak dan menjalankan kewajiban. Indonesia yang memiliki jumlah masyarakat yang banyak tentunya memunculkan masalah ketenagakerjaan yang beragam. Mulai dari rendahnya kualitas tenaga kerja, tingginya penawaran tenaga kerja, hingga masalah kesehatan dan keselamatan tenaga kerja.



Untuk lebih memahami materi ini, silahkan
simak vidio berikut :

[https://youtu.be/gCuQXRprjFs?
si=mBcwepHHPJGPrqNk](https://youtu.be/gCuQXRprjFs?si=mBcwepHHPJGPrqNk)

[https://youtu.be/C2hVrsuSOGY?
si=UwVlaluW-t3Pi6Xz](https://youtu.be/C2hVrsuSOGY?si=UwVlaluW-t3Pi6Xz)



PENILAIAN

Jawablah soal berikut dengan memilih huruf A,B,C, atau D pada jawaban yang benar

1. Apa yang dimaksud dengan angkatan kerja?
 - a. Seluruh penduduk yang berusia produktif
 - b. Jumlah penduduk yang bekerja
 - c. Penduduk yang sedang mencari pekerjaan
 - d. Seluruh penduduk yang terdaftar di BPJS Ketenagakerjaan
2. Pengangguran friksional adalah...
 - a. Pengangguran akibat adanya pergantian musim
 - b. Pengangguran akibat adanya perubahan teknologi
 - c. Pengangguran yang terjadi karena seseorang sedang mencari pekerjaan yang lebih baik
 - d. Pengangguran yang disebabkan oleh kurangnya lapangan pekerjaan

PENILAIAN

Jawablah soal berikut dengan memilih huruf A,B,C , atau D pada jawaban yang benar

3.Salah satu dampak negatif dari pengangguran adalah...

- a. Meningkatnya daya beli masyarakat
- b. Meningkatnya pendapatan negara
- c. Meningkatnya kriminalitas
- d. Meningkatnya pertumbuhan ekonomi

4. Tujuan utama dari serikat pekerja adalah...

- a. Meningkatkan keuntungan perusahaan
- b. Memperjuangkan hak dan kesejahteraan pekerja
- c. Mengatur produksi di perusahaan
- d. Menentukan kebijakan pemerintah



PENILAIAN

Jawablah soal berikut dengan memilih huruf A,B,C , atau D pada jawaban yang benar

5. Faktor yang dapat mempengaruhi tingkat pengangguran adalah...
- a. Pertumbuhan penduduk yang rendah
 - b. Tingkat pendidikan yang tinggi
 - c. Pertumbuhan ekonomi yang lambat
 - d. Stabilitas politik yang tinggi

PENILAIAN

Ketikan jawaban anda di kolom yang tersedia !

1. Jelaskan mengapa terkadang pengangguran disebut “sumber daya yang tersia-siakan” ?

.....

.....

2. Diantara pengangguran friksional, struktural, dan siklis manakah dari ketiga tersebut yang sering ditemui di Indonesia. Jelaskan !

.....

.....



PENILAIAN AKHIR

Ketikan jawaban anda di kolom yang tersedia !

1. Sebutkan hal baru yang anda pelajari dari LKPD ini !

.....

.....

2. Bagaimana LKPD ini membantu anda memahami konsep ketenagakerjaan ?

.....

.....

Thank You

