Teorías actuales administración

Elige la opción correcta.

1.¿Cuál es el enfoque principal de la Teoría General de los Sistemas, introducida por Ludwig von Bertalanffy?

a) Analizar las relaciones entre los diferentes componentes de un sistema, sin importar su naturaleza.

b) Estudiar la estructura interna de las organizaciones y cómo se relacionan sus departamentos.

c) Investigar la influencia del entorno en el comportamiento de las organizaciones.

2.Según la Teoría de las Organizaciones como Sistemas Sociales, ¿qué caracteriza a las organizaciones como sistemas abiertos?

a) Tienen una estructura rígida y jerárquica.

b) Funcionan de manera independiente del entorno externo.

c) Interactúan con su entorno intercambiando materia, energía e información.

3.¿Cuál de las siguientes NO es una característica de la estructura de las organizaciones como sistemas?

a) Estructura rígida e inmutable, adaptada a las necesidades del entorno.

b) Líneas de mando claras y estructura de autoridad.

c) Mecanismos reguladores para controlar el comportamiento.

4.El enfoque de las Relaciones Humanas se diferencia de la Teoría Clásica de la Administración en que:

a) Se centra en la eficiencia y la productividad, ignorando el factor humano.

b) Reconoce la importancia de las necesidades y motivaciones de los empleados.

c) Destaca la estructura formal de la organización, minimizando la importancia de la comunicación.

5.¿Qué autores son considerados pioneros del enfoque de las Relaciones Humanas?

a) Frederick Taylor y Henry Fayol

b) Chester Barnard y Mary Parker Follett

c) Elton Mayo y Kurt Lewin

LIVEWORKSHEETS

6.¿Qué principio central caracteriza la Teoría de la Contingencia?

a) Las organizaciones deben adaptarse a las condiciones del entorno.

b) La eficiencia se logra a través de la especialización del trabajo.

c) La motivación de los empleados es la clave del éxito.

7.¿Qué objetivo principal persigue el Desarrollo Organizacional (DO) en las organizaciones?

a) Aumentar la eficiencia y la productividad.

b) Fomentar el cambio y la adaptación a las nuevas demandas.

c) Fortalecer la estructura jerárquica de la organización.

8.¿Cuál de los siguientes aspectos NO se considera fundamental en el enfoque del Desarrollo Organizacional (DO)?

a) La cultura y el clima organizacionales.

b) La aplicación de sanciones disciplinarias para corregir errores.

c) La participación y el compromiso de los empleados.

9.¿Qué relación existe entre el Desarrollo Organizacional (DO) y el aprendizaje organizacional?

a) El DO facilita y promueve el aprendizaje organizacional

b) El DO es un obstáculo para el aprendizaje organizacional.

c) El DO es independiente del aprendizaje organizacional.

10.¿Cuál de los siguientes NO es un factor que influye en el diseño organizacional según la Teoría de la Contingencia?

a) La tecnología utilizada por la organización.

b) El tamaño y la complejidad de la organización.

c) Las necesidades y motivaciones de los empleados.

LIVEWORKSHEETS