

## Teorías actuales administración

Elige la opción correcta.

1. ¿Cuál es el enfoque principal de la Teoría General de los Sistemas, introducida por Ludwig von Bertalanffy?

- a) Analizar las relaciones entre los diferentes componentes de un sistema, sin importar su naturaleza.
- b) Estudiar la estructura interna de las organizaciones y cómo se relacionan sus departamentos.
- c) Investigar la influencia del entorno en el comportamiento de las organizaciones.

2. Según la Teoría de las Organizaciones como Sistemas Sociales, ¿qué caracteriza a las organizaciones como sistemas abiertos?

- a) Tienen una estructura rígida y jerárquica.
- b) Funcionan de manera independiente del entorno externo.
- c) Interactúan con su entorno intercambiando materia, energía e información.

3. ¿Cuál de las siguientes NO es una característica de la estructura de las organizaciones como sistemas?

- a) Estructura rígida e inmutable, adaptada a las necesidades del entorno.
- b) Líneas de mando claras y estructura de autoridad.
- c) Mecanismos reguladores para controlar el comportamiento.

4. El enfoque de las Relaciones Humanas se diferencia de la Teoría Clásica de la Administración en que:

- a) Se centra en la eficiencia y la productividad, ignorando el factor humano.
- b) Reconoce la importancia de las necesidades y motivaciones de los empleados.
- c) Destaca la estructura formal de la organización, minimizando la importancia de la comunicación.

5. ¿Qué autores son considerados pioneros del enfoque de las Relaciones Humanas?

- a) Frederick Taylor y Henry Fayol
- b) Chester Barnard y Mary Parker Follett
- c) Elton Mayo y Kurt Lewin

6. ¿Qué principio central caracteriza la Teoría de la Contingencia?

- a) Las organizaciones deben adaptarse a las condiciones del entorno.
- b) La eficiencia se logra a través de la especialización del trabajo.
- c) La motivación de los empleados es la clave del éxito.

7. ¿Qué objetivo principal persigue el Desarrollo Organizacional (DO) en las organizaciones?

- a) Aumentar la eficiencia y la productividad.
- b) Fomentar el cambio y la adaptación a las nuevas demandas.
- c) Fortalecer la estructura jerárquica de la organización.

8. ¿Cuál de los siguientes aspectos NO se considera fundamental en el enfoque del Desarrollo Organizacional (DO)?

- a) La cultura y el clima organizacionales.
- b) La aplicación de sanciones disciplinarias para corregir errores.
- c) La participación y el compromiso de los empleados.

9. ¿Qué relación existe entre el Desarrollo Organizacional (DO) y el aprendizaje organizacional?

- a) El DO facilita y promueve el aprendizaje organizacional
- b) El DO es un obstáculo para el aprendizaje organizacional.
- c) El DO es independiente del aprendizaje organizacional.

10. ¿Cuál de los siguientes NO es un factor que influye en el diseño organizacional según la Teoría de la Contingencia?

- a) La tecnología utilizada por la organización.
- b) El tamaño y la complejidad de la organización.
- c) Las necesidades y motivaciones de los empleados.