

# Spotkanie 3. Kim jest Janusz Biznesu?

## Część 1. Czytanie

**Przeczytaj tekst i wykonaj zadania.**

### Janusze czy anioły biznesu? – Polacy oceniają swoich przełożonych

Postanowiliśmy sprawdzić, jak Polacy oceniają swoich szefów i czy przełożeni nie pozwalają sobie zbyt często na nieodpowiednie zachowania. Jeśli szacunek do szefa wiąże się z jego postawą wobec pracowników, to polscy managerowie są w większości naprawdę dobrymi przełożonymi. Aż 73% badanych przez nas respondentów darzy swojego szefa szacunkiem, a 59% ocenia, że traktuje on wszystkich pracowników sprawiedliwie. To działa w dwie strony, bo zdecydowana większość Polaków (71%) deklaruje, że ich szef ma dobry kontakt ze swoimi pracownikami. Oczywiście są też tacy (17%), którzy nigdy nie mieli dobrego szefa, ale są oni w zdecydowanej mniejszości.

Strach przed szefem to zakorzeniony w nas obraz, powielany między innymi w kulturze popularnej. Takie legendy jak Steve Jobs czy Anna Wintour tylko ten mit utrwalają. Czy jest on zgodny z prawdą? Aż 34% Polaków odczuwa lęk, gdy chce prosić przełożonego o podwyżkę, a co czwarty badany ma trudności z uzyskaniem zgody szefa na urlop w wybranym przez siebie terminie. Z naszego badania wynika, że 14% Polaków boi się swojego szefa. W jednej branży pracownicy zdecydowanie częściej czują lęk przed przełożonym — jest to branża gastronomiczna. Aż 30% badanych związanych zawodowo z gastronomią złożyło taką deklarację. Swojego przełożonego boi się też 19% zatrudnionych w edukacji.

Naganne zachowania szefa podchodzące pod mobbing i przejawiające się przede wszystkim wyżywaniem się na pracownikach, nie będą przez Polaków tolerowane. Prawie 80% ankietowanych deklaruje, że odeszłoby z dobrze płatnej pracy, gdyby szef się nich wyzywał, a 48%, gdyby wyzywał się na innych pracownikach.

Jakie wady mają polscy szefowie? Najczęściej skarżymy się na to, że przełożony nie respektuje określonych godzin pracy podwładnych. Aż 43% ankietowanych przyznaje, że szef kontaktuje się z nimi w czasie wolnym. I chociaż odkąd COVID-19 zmienił przyzwyczajenia pracowników biurowych (badania pokazują, że w trybie zdalnym aż 48% z nas pracuje nocami), przez co być może swobodniej podchodzimy do sztywnych godzin pracy, to tym bardziej warto zachować wyraźny podział na życie zawodowe i prywatne. Nie pomaga w tym szef, odrywający podwładnego od jego codziennego, domowego życia. Jeszcze bardziej niestosowne jest kontaktowanie się z pracownikami w czasie ich wakacji. Niestety postępuje tak aż 31% polskich managerów. Polscy szefowie przeklinają w obecności pracowników — z tego typu zachowaniem przełożonego spotkało się 33% naszych badanych. Aż 28% ma nieprzyjemność obserwować, jak ich szef krzyczy na sobie podległych ludzi, a 13% samo padło ofiarą wyzwisk. W miejscach pracy w Polsce zdarzają się również szefowie, którzy kierują aluzje seksualne do pracownic / pracowników (13%), a także komentują poglądy podwładnych (16%) lub ich orientację seksualną (9%). To ostatnie zachowanie jest niestety bardzo częste w branży gastronomicznej (aż 24% wskazań w grupie respondentów pracujących w gastronomii).

Poza oceną zachowania szefa, o którą poprosiliśmy respondentów, badani wyrazili również opinię na temat jego umiejętności zarządzania przedsiębiorstwem. Niestety okazało się, że 39% badanych nie ma zaufania co do tego, że ich szef dobrze prowadzi swój biznes. Aż 42% polskich pracodawców zatrudnia u siebie rodzinę lub znajomych. I chociaż 56% Polaków uważa, że nie powinno się zatrudniać krewnych, bo nie można obiektywnie ocenić ich kompetencji, to nepotyzm w naszym kraju ma się, jak widać, bardzo dobrze. Jednak co ciekawe — według aż 67% ankietowanych — zatrudnieni po znajomości pracownicy są w gruncie rzeczy kompetentni.

Być szefem, właścicielem firmy lub osobą odpowiedzialną za powodzenie biznesu nie jest łatwo. Najwyraźniej uważa tak 54% Polaków, deklarując, że nie chciałoby być czyimś przełożonym. Jednocześnie mamy tendencję do usprawiedliwiania nagannej postawy swojego szefa, bo 20% ankietowanych uważa, że duża odpowiedzialność i potencjalnie związany z nią stres są wytłumaczeniem dla przemocowych zachowań wobec pracowników.

**Źródło:** Janusze czy anioły biznesu? Polacy oceniają swoich przełożonych. Badanie 2022  
<https://interviewme.pl/blog/polscy-szefowie-badanie>



<https://www.facebook.com/mayamysanskaia/>



<https://www.instagram.com/maya.myshanskaia/>



[mayamysanskaia@gmail.com](mailto:mayamysanskaia@gmail.com)

**LIVEWORKSHEETS**

**Zadanie 1. Wymyśl tytuł dla każdego akapitu w taki sposób, aby najlepiej oddać sens tego, co zostało w nim opisane.**

1. \_\_\_\_\_.
2. \_\_\_\_\_.
3. \_\_\_\_\_.
4. \_\_\_\_\_.
5. \_\_\_\_\_.
6. \_\_\_\_\_.

**Zadanie 2. Przyporządkuj wyrażenia do podanych definicji.**

|           |                    |                       |                    |
|-----------|--------------------|-----------------------|--------------------|
| mobbing   | naganne zachowanie | wyzywać się           | zakorzeniony obraz |
| wyzywiska | kierować aluzje    | nepotyzm              | tryb zdalny        |
|           | przełożony         | zachowania przemocowe |                    |

|  |                                                                                                                                       |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Wszelkie działania, słowne lub fizyczne, które mają na celu zranienie, zastraszenie, poniżenie lub skrzywdzenie innej osoby.          |
|  | Osoba, która zajmuje wyższe stanowisko w hierarchii organizacyjnej i ma nadzór nad innymi pracownikami.                               |
|  | Wykonywanie jakiejś czynności, np. pracy, nauki, spotkań, bez konieczności fizycznej obecności w określonym miejscu.                  |
|  | Zjawisko polegające na faworyzowaniu członków swojej rodziny przy obsadzaniu stanowisk, przyznawaniu przywilejów czy innych korzyści. |
|  | Słowa lub wyrażenia, które mają na celu obrazić, poniżyć lub ośmieszyć inną osobę.                                                    |
|  | Wyrażać swoje myśli lub uczucia w sposób pośredni, nie mówiąc wprost.                                                                 |
|  | Głęboko utrwalone przekonania, myśli lub emocje, które kształtują nasze postrzeganie świata i siebie samych.                          |
|  | Przelewać swoje negatywne emocje, takie jak złość, frustracja czy agresja, na inne osoby lub przedmioty.                              |
|  | Zachowanie, które odbiega od przyjętych norm społecznych, moralnych lub prawnych, jest oceniane negatywnie przez większość ludzi.     |
|  | Uporczywe i długotrwałe nękanie psychiczne w miejscu pracy, które może przybierać różne formy.                                        |



### **Zadanie 3. Ułóż po jednym zdaniu z każdym wyrażeniem z zadania 2.**

1. \_\_\_\_\_.
2. \_\_\_\_\_.
3. \_\_\_\_\_.
4. \_\_\_\_\_.
5. \_\_\_\_\_.
6. \_\_\_\_\_.
7. \_\_\_\_\_.
8. \_\_\_\_\_.
9. \_\_\_\_\_.
10. \_\_\_\_\_.

### **Zadanie 4. Zdecyduj na podstawie tekstu, które z poniższych zdań są prawdziwe, a które fałszywe.**

|                                                                                                                                       |               |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------|
| Polscy menedżerowie są w większości złymi przełożonymi.                                                                               | <b>prawda</b> | <b>fałsz</b> |
| Większość respondentów ocenia, że szefowie traktują pracowników sprawiedliwie.                                                        | <b>prawda</b> | <b>fałsz</b> |
| Większość respondentów nigdy nie miało dobrego szefa.                                                                                 | <b>prawda</b> | <b>fałsz</b> |
| Najwięcej niepożądanych zachowań przełożonych zgłaszają pracownicy branży edukacyjnej.                                                | <b>prawda</b> | <b>fałsz</b> |
| Zdecydowana większość ankietowanych deklaruje, że zostałyby w dobrze płatnej pracy, nawet jeśli przełożony dopuszczałby się mobbingu. | <b>prawda</b> | <b>fałsz</b> |
| Polscy szefowie zawsze respektują godziny pracy swoich pracowników.                                                                   | <b>prawda</b> | <b>fałsz</b> |
| Nikt z respondentów nie zgłosił, że szef kontaktował się z nim w czasie wakacji.                                                      | <b>prawda</b> | <b>fałsz</b> |
| Pracownicy gastronomii częściej niż pracownicy innych branż zgłaszają mobbing ze strony przełożonego na tle seksualnym.               | <b>prawda</b> | <b>fałsz</b> |
| 54% Polaków chciałoby być czymś przełożonym.                                                                                          | <b>prawda</b> | <b>fałsz</b> |



**Zadanie 5. Popraw zdania z zadania 4. w taki sposób, aby zawierały prawdziwe informacje.**

---

---

---

---

---

**Zadanie 6. Wypisz z tekstu 5 słów lub wyrażeń, które chciałbyś / chciałybyś wprowadzić do swojej codziennej komunikacji i sformułuj ich krótkie definicje.**

| słowo / wyrażenie | definicja |
|-------------------|-----------|
|                   |           |
|                   |           |
|                   |           |
|                   |           |
|                   |           |
|                   |           |



<https://www.facebook.com/mayamyshanskaia/>



<https://www.instagram.com/maya.myshanskaia/>



[mayamyshanskaia@gmail.com](mailto:mayamyshanskaia@gmail.com)