

¡Pincha aquí!

Estudia las diapositivas 11 a 17 de la presentación y resuelve el ejercicio

Parte 1: Completa el texto con las siguientes palabras:

comunidad de bienes

vacaciones

emancipado

menores de edad

Jornada laboral

contrato de trabajo

extraordinarias

preaviso

requisitos

Mayor de edad

verbal

trabajador

remuneración

cuatro

indefinidos

convenio colectivo

El es un acuerdo voluntario entre un y un empleador, en el que el trabajador se compromete a realizar un trabajo determinado a cambio de una por parte del empleador.

Para que el contrato de trabajo sea válido, deben cumplirse ciertos . En primer lugar, el trabajador debe ser o estar o tener autorización de padres o tutores. El empleador puede ser una persona física, una persona jurídica o una .

Existen condiciones especiales para el trabajo de . Además, tienen una serie de limitaciones laborales, como son la no realización de horas ni de trabajos nocturnos y la limitación de la a menos horas que la ordinaria.

El contrato de trabajo puede ser o escrito, pero en cualquier momento cada una de las partes puede exigir que se celebre por escrito. La forma verbal solo se permite en los contratos y en los contratos temporales por circunstancias de la producción cuya duración sea inferior a semanas.

En cuanto al contenido mínimo del contrato, este debe incluir, entre otros, la identificación de las partes, la jornada y horario, la duración de las , el que regula el contrato, el plazo de para rescindirlo, así como el salario que cobrará el trabajador

Parte 2 Preguntas

¿Cuáles de las siguientes condiciones forman parte del contenido mínimo de un contrato de trabajo?

Salario

Domicilio de la empresa

Categoría profesional

Días festivos

¿Quién de los siguientes no puede trabajar ni formalizar un contrato de trabajo en ningún caso?

La duración del contrato de trabajo

Una cooperativa es

Indica cuál de los siguientes trabajadores no cumple el requisito de edad para poder trabajar