

ข้อ 1 ข้อใดไม่ใช่ลักษณะสำคัญของการจ้างแรงงาน

- ก. จ้างแรงงานเป็นสัญญา
- ข. สัญญาจ้างต่างตอบแทน
- ค. นายจ้างไม่มีอำนาจควบคุมลูกจ้าง
- ง. วัตถุประสงค์ของสัญญาคืองานที่ทำ
- จ. มุ่งที่ผลของงานเฉพาะคราวนั้นๆ

ข้อ 2 บุคคลที่มีนิติสัมพันธ์ต่อกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง คือ

- ก. สัญญาจ้างแรงงาน
- ข. สัญญาจ้างการผลิต
- ค. สัญญาจ้างก่อสร้าง
- ง. สัญญาจ้างเหมาบริการ
- จ. สัญญาจ้างนิติบุคคล

ข้อ 3 นายดำจ้างนายขาวรับ*ส่ง ตนเอง โดยส่งเสียให้นายขาวเรียนหนังสือ การกระทำของนายดำและนายขาวเกิดสัญญาจ้างแบบใด

- ก. การจ้างแรงงานเป็นสัญญา
- ข. วัตถุประสงค์ของสัญญาคืองานที่ทำ
- ค. มุ่งที่ผลของงานเฉพาะคราวนั้นๆ
- ง. สัญญาต่างตอบแทน
- จ. ลูกจ้างต้องทำงานให้นายจ้างและนายจ้างต้องให้ค่าจ้างแก่ลูกจ้าง

ข้อ 4 ข้อใดกล่าวถึงวัตถุประสงค์ของสัญญาคืองานที่ทำถูกต้อง

- ก. การรับเหมางานด้วยตนเอง
- ข. งานที่นายจ้างมอบให้ลูกจ้างทำ
- ค. การสร้างผลิตภัณฑ์ไว้เพื่อขาย
- ง. ผลของการกระทำเพื่อให้ผลงานบรรลุผล
- จ. จุดประสงค์ของผลตอบแทน

ข้อ 5 ข้อใดไม่ใช่สัญญาจ้างแรงงาน ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

- ก. นายขาวจ้างนายเขียวมาทำงานเกี่ยวข้าวและให้ข้าวเป็นค่าตอบแทน

ข. นายดำจ้างนายขาวมาทำงานบ้าน โดยให้นายขาวอาศัยที่บ้าน

- ค. การจ้างครูโรงเรียนเอกชน
- ง. คนงานก่อสร้าง
- จ. พนักงานจ้างเหมาบริการของส่วนราชการ

ข้อ 6 ข้อใดไม่ใช่สิทธิของนายจ้าง

- ก. ออกคำสั่งให้ลูกจ้างทำงานตามที่ตกลง
- ข. รับผิดชอบร่วมกับลูกจ้าง
- ค. สามารถโอนสิทธิการเป็นนายจ้างของตนแก่บุคคลอื่นเมื่อลูกจ้างยินยอม
- ง. มีสิทธิบอกเลิกสัญญาเมื่อลูกจ้างไม่ปฏิบัติตามหน้าที่
- จ. ถูกทุกข้อ

ข้อ 7 นายจ้างสามารถไล่ลูกจ้างออกจากงาน โดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้าได้ในกรณีใด

- ก. ลูกจ้างนำคนอื่นมาทำงานแทนตน
- ข. ลูกจ้างขาดงานเนื่องจากเข้าโรงพยาบาล
- ค. ละเลยไม่ปฏิบัติงานตามคำสั่งของนายจ้างเป็นประจำ
- ง. ลูกจ้างแสดงตนว่าเป็นผู้มีฝีมือ แต่ไร้ฝีมือ
- จ. นายจ้างไม่ได้กำหนดระยะเวลาการจ้าง

ข้อ 8 นายเขียวขาดงานติดต่อกันเกิน 15 วัน นายจ้างมีสิทธิกระทำการใดต่อลูกจ้างได้

- ก. มีสิทธิออกคำสั่งให้ลูกจ้างทำการสิ่งใดเป็นการไถ่โทษ
- ข. มีสิทธิไล่ลูกจ้างออกจากงานได้
- ค. มีสิทธิกำหนดระยะเวลาการทำงานเพิ่มได้
- ง. มีสิทธิโอนสิทธิการเป็นนายจ้างให้แก่บุคคลอื่นได้
- จ. มีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างได้

ข้อ 9 นาย A จ้างนาย B มาขับรถขนส่งสินค้า และ
นาย B ได้ขับรถไปชนกับบุคคลอื่นขณะที่ปฏิบัติงานให้
นาย A ข้อใดคือหน้าที่ของนายจ้าง

- ก. จ่ายค่าสินไหมให้ลูกจ้าง
- ข. ร่วมรับผิดชอบกับลูกจ้าง
- ค. ไล่ลูกจ้างออกจากงาน
- ง. ยกเลิกสัญญาจ้าง
- จ. ถูกทุกข้อ

ข้อ 10 นายจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างได้ เมื่อ
ไม่ได้กำหนดระยะเวลาการจ้างงานไว้ในกรณีใด

- ก. ก่อนเงินเดือนออก 2 วัน
- ข. ก่อนเงินเดือนออก 1 อาทิตย์
- ค. ก่อนเงินเดือนออก 15 วัน
- ง. เดือนก่อนถึงกำหนดจ่ายค่าจ้าง
- จ. วันที่เงินเดือนออก

ข้อ 11 ค่าเดินทางที่ลูกจ้างต้องเดินทางมาปฏิบัติงาน
ตามที่นายจ้างสั่งตามประมวลกฎหมายแพ่งและ
พาณิชย์ เป็นความรับผิดชอบของผู้ใด

- ก. สิทธิของลูกจ้าง
ข. สิทธิของนายจ้าง
ค. หน้าที่ของลูกจ้าง
ง. หน้าที่ของนายจ้าง
จ. ถูกทั้ง ข้อ ก และ ง

ข้อ 12 ข้อใดไม่ใช่หน้าที่ของลูกจ้าง

- ก. ต้องทำงานรับจ้างด้วยตนเอง
- ข. มีความสามารถ และคุณสมบัติตามที่รับรองไว้
- ค. สามารถให้บุคคลภายนอกทำงานแทนตนเองได้
- ง. ปฏิบัติตามคำสั่งนายจ้าง
- จ. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต

ข้อ 13 การระงับแห่งสัญญาจ้างแรงงาน ข้อใด
ถูกต้อง

- ก. ระยะเวลา อัตราค่าจ้าง คู่สัญญา
- ข. ระยะเวลา การบอกเลิกสัญญา สิทธิลកจ้าง

ค. ระยะเวลา ตัวคู่สัญญา การบอกเลิกสัญญา

ง. ระยะเวลา ตัวคู่สัญญา ผลประโยชน์ต่างตอบแทน

จ. ระยะเวลา ผลประโยชน์ต่างตอบแทน ลิทธิ
ของลูกจ้าง

ข้อ 14 ข้อใดไม่ใช่การบอกเลิกสัญญา โดยบัพัญญัติ
ของกฎหมาย

- ลูกจ้างให้บุคคลอื่นมาทำงานแทนตนโดยที่นายจ้างไม่ยินยอม
- ลูกจ้างเป็นบุคคลไร้ซึ่งฝีมือ เหมือนกับที่ได้รับรองไว้
- ลูกจ้างขาดงานโดยไม่มีเหตุอันควร
- ลูกจ้างขัดคำสั่งนายจ้าง
- นายจ้างตาย

ข้อ 15 บทบัญญัติเกี่ยวกับสัญญาจ้างแรงงาน การ
จ้างแรงงานสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างที่มีต่อลูกจ้าง
คือ

- ก. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541
- ข. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518
- ค. ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ว่าด้วยจ้าง
แรงงาน
- ง. พระราชบัญญัติความปลอดภัย พ.ศ.2554
- จ. พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ.2535

ข้อ 16 ข้อใดไม่ใช่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน

- ก. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541
- ข. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518
- ค. ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ว่าด้วยจ้าง
แรงงาน
- ง. ประมวลวิธีพิจารณา
- จ. พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ.2535

ข้อ 17 ในทางเศรษฐศาสตร์ แรงงานของมนุษย์ คือ

- ก. ปัจจัยการผลิต ง. ปัจจัยการตลาด
ข. ปัจจัยการสร้าง จ. เครื่องจักร
ค. เครื่องยนต์

ข้อ 18 ลูกจ้างหมายถึงบุคคลใด

- ก. บุคคลซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง
- ข. ผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัด
- ค. บุคคลธรรมดา
- ง. นิติบุคคล
- จ. เจ้าของรายขายยา

ข้อ 19 ข้อใดมิใช่ข้อห้าม มิให้นายจ้างปฏิบัติต่อลูกจ้าง

- ก. ให้ลูกจ้างรับงานไปทำที่บ้าน
- ข. มิให้เรียกรับหลักประกันสัญญา
- ค. เปลี่ยนแปลงตัวนายจ้าง
- ง. มิให้หัวหน้างานคุกคามต่อลูกจ้าง
- จ. นายจ้างปฏิบัติตัวเท่าเทียมต่อลูกจ้าง

ข้อ 20 เมื่อนายจ้างเรียกรับเงินประกันจากลูกจ้างไว้ จะต้องคืนเงินจำนวนดังกล่าวภายในกี่วัน หลังจากเลิกจ้าง

- ก. ภายใน 5 วัน
- ข. ภายใน 7 วัน
- ค. ภายใน 9 วัน
- ง. ภายใน 10 วัน
- จ. ภายใน 15 วัน

ข้อ 21 เวลาการทำงานปกติตามกฎหมายแรงงานให้ทำงานได้ไม่เกินวันละกี่ชั่วโมง

- ก. 6 ชั่วโมง
- ข. 7 ชั่วโมง
- ค. 8 ชั่วโมง
- ง. 9 ชั่วโมง
- จ. 10 ชั่วโมง

ข้อ 22 งานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎหมายให้ทำงานได้วันละไม่เกินกี่ชั่วโมง

- ก. 6 ชั่วโมง ค. 8 ชั่วโมง
- ข. 7 ชั่วโมง ง. 9 ชั่วโมง จ. 10 ชั่วโมง

ข้อ 23 งานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง ยกเว้นงานประเภทใด

- ก. งานเชื่อมโลหะ
- ข. งานขนส่งสินค้าอันตราย
- ค. งานผลิตสารเคมี
- ง. งานก่อสร้าง
- จ. งานขุดเจาะอุโมงค์

ข้อ 24 ในหนึ่งสัปดาห์ให้นายจ้างสามารถให้ลูกจ้างทำงานตามปกติได้ไม่เกินสัปดาห์ละกี่ชั่วโมง

- ก. สัปดาห์ละไม่เกิน 40 ชั่วโมง
- ข. สัปดาห์ละไม่เกิน 42 ชั่วโมง
- ค. สัปดาห์ละไม่เกิน 46 ชั่วโมง
- ง. สัปดาห์ละไม่เกิน 48 ชั่วโมง
- จ. สัปดาห์ละไม่เกิน 56 ชั่วโมง

ข้อ 25 การพักระหว่างวันทำงานลูกจ้างต้องทำงานอย่างน้อยติดต่อกันไม่เกินกี่ชั่วโมง

- ก. 3 ชั่วโมง
- ข. 4 ชั่วโมง
- ค. 5 ชั่วโมง
- ง. 6 ชั่วโมง
- จ. 7 ชั่วโมง

ข้อ 26 ข้อใดไม่ใช่การทำงานในวันหยุดของลูกจ้าง

- ก. วันหยุดประจำสัปดาห์
- ข. วันหยุดตามประเพณี
- ค. วันหยุดพักผ่อนประจำปี
- ง. วันหยุดลากิจธุระ
- จ. ถูกทุกข้อ

ข้อ 27 Welfare หมายถึง

- ก. สวัสดิภาพ
- ข. สุขภาพ
- ค. กิจกรรมประกอบการ
- ง. สวัสดิการ
- จ. ที่ปรึกษา

ข้อ 28 ข้อใดไม่ใช่งานที่จะเป็นอันตรายต่อแรงงานหญิง

- ก. งานโดยสาร
- ข. งานเหมืองแร่
- ค. งานทาสีตึก 10 ชั้น
- ง. งานขนส่งวัตถุไวไฟ
- จ. งานขุดเจาะน้ำมัน

ข้อ 29 ช่วงเวลาใดที่ห้ามมิให้นายจ้าง ให้ลูกจ้างหญิงมีครรภ์ทำงาน

- ก. ช่วงเวลา 06.00 – 12.00 นาฬิกา
- ข. ช่วงเวลา 12.00 – 18.00 นาฬิกา
- ค. ช่วงเวลา 06.00 – 18.00 นาฬิกา
- ง. ช่วงเวลา 19.00 – 22.00 นาฬิกา
- จ. ช่วงเวลา 22.00 – 06.00 นาฬิกา

ข้อ 30 สิทธิของหญิงมีครรภ์ที่สามารถเรียกร้องจากนายจ้างได้ยกเว้นข้อใด

- ก. เปลี่ยนงานได้เมื่อได้รับคำรับรองจากแพทย์
แผนปัจจุบันว่าการทำงานมีผลกระทบต่อบุตร
ในครรภ์
- ข. ห้ามมิให้นายจ้างเลิกจ้างเหตุเพราะตั้งครรภ์
- ค. สามารถลาคลอดบุตรได้
- ง. สามารถลดเวลาการทำงานให้น้อยลงได้
- จ. ถูกทุกข้อ

ข้อ 31 ลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อคลอดบุตรในอัตราร้อยละเท่าใดของค่าจ้าง

- ก. ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง
- ข. ร้อยละ 55 ของค่าจ้าง
- ค. ร้อยละ 60 ของค่าจ้าง
- ง. ร้อยละ 65 ของค่าจ้าง
- จ. ร้อยละ 70 ของค่าจ้าง

ข้อ 32 นายแดง ลาคลอดบุตร เป็นระยะเวลา 30 วัน
นางแดงจะได้ค่าจ้างจากนายจ้างเป็นเวลากี่วัน

- ก. 30 วัน

ข. 35 วัน

ค. 40 วัน

ง. 45 วัน

จ. 50 วัน

ข้อ 33 ตามพระราชบัญญัติกฎหมายแรงงาน พ.ศ. 2541 เด็กที่สามารถใช้แรงงานเป็นลูกจ้างได้ต้องอายุเท่าใด

- ก. อายุไม่ต่ำกว่า 12 ปี
- ข. อายุไม่ต่ำกว่า 13 ปี
- ค. อายุไม่ต่ำกว่า 14 ปี
- ง. อายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี
- จ. อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี

ข้อ 34 ข้อใดใช้ข้อจำกัดในการจ้างแรงงานเด็ก

- ก. จัดทำบันทึกสภาพการจ้างเด็กนั้นไว้
- ข. แจ้งการจ้างลูกจ้างที่เป็นเด็กต่อเจ้าพนักงาน
- ค. เมื่อเลิกจ้างแรงงานเด็กต้องแจ้งเจ้าพนักงานให้ทราบ
- ง. แจ้งการจ้างแรงงานเด็กต่อเจ้าพนักงานภายใน 30 วัน
- จ. ถูกทุกข้อ

ข้อ 35 ห้ามมิให้ลูกจ้างที่เป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี
บริบูรณ์ ทำงานในช่วงเวลาใด

- ก. ช่วงเวลา 22.00 – 06.00 นาฬิกา
- ข. ช่วงเวลา 06.00 – 12.00 นาฬิกา
- ค. ช่วงเวลา 12.00 – 21.00 นาฬิกา
- ง. ช่วงเวลา 21.00 – 05.00 นาฬิกา
- จ. ช่วงเวลา 05.00 – 18.00 นาฬิกา

ข้อ 36 งานที่นายจ้างห้ามใช้ลูกจ้างที่เป็นเด็กทำ
ยกเว้นข้อใด

- ก. งานเก็บสิ่งปฏิกูลของโรงพยาบาล
- ข. เป่าโลหะ
- ค. เด็กปัมน้ำมัน
- ง. งานขับรถยนต์
- จ. งานทำความสะอาดเครื่องยนต์ขณะทำงาน

ข้อ 37 ข้อใดไม่ใช่สิทธิแรงงานเด็ก

- ก. สิทธิในการมีเวลาพัก
- ข. สิทธิในการรับค่าจ้างด้วยตนเอง
- ค. สิทธิในการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ง. สิทธิในการเรียกร้องค่าตอบแทนที่สูงขึ้น
- จ. ถูกทุกข้อ

ข้อ 38 ลูกจ้างแรงงานเด็กสามารถทำงานติดต่อกันไม่เกินกี่ชั่วโมงจึงจะสามารถพักได้

- ก. ไม่เกิน 2 ชั่วโมง
- ข. ไม่เกิน 3 ชั่วโมง
- ค. ไม่เกิน 4 ชั่วโมง
- ง. ไม่เกิน 5 ชั่วโมง
- จ. ไม่เกิน 6 ชั่วโมง

ข้อ 39 ลูกจ้างแรงงานเด็กสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เกินปีละกี่วัน

- ก. ปีละไม่เกิน 10 วัน
- ข. ปีละไม่เกิน 15 วัน
- ค. ปีละไม่เกิน 20 วัน
- ง. ปีละไม่เกิน 25 วัน
- จ. ปีละไม่เกิน 30 วัน

ข้อ 40 นายขาวเป็นลูกจ้างเด็กของบริษัท เอ บริษัท เอ ได้จ่ายค่าจ้างให้กับพ่อแม่ นายขาวเป็นระยะเวลา 20 วัน บริษัทเอ จะสามารถหักค่าจ้างจากนายขาวได้เป็นระยะเวลากี่วัน

- ก. 5 วัน
- ข. 7 วัน
- ค. 10 วัน
- ง. 15 วัน
- จ. ไม่มีข้อถูก

ข้อ 41 ตามกฎหมายแรงงานนายจ้างต้องจัดวันหยุดให้แก่ลูกจ้างอย่างน้อยสัปดาห์ละกี่วัน

- ก. 1 วัน
- ข. 2 วัน
- ค. 3 วัน
- ง. ไม่ต้องจัดให้
- จ. ถูกทั้ง 4 และ ข

ข้อ 42 ลักษณะงานประเภทใดที่สามารถสะสมวันหยุดประจำสัปดาห์ ให้สามารถเลือกพักในคราวเดียวได้

- ก. ทำงานโรงเรียน
- ข. ร้านเบเกอรี่
- ค. งานบริษัท
- ง. งานบริการในโรงแรม
- จ. ถูกทุกข้อ

ข้อ 43 ข้อใดไม่ใช่วันหยุดตามประเพณี

- ก. วันออกพรรษา
- ข. วันแรงงาน
- ค. วันรัฐธรรมนูญ
- ง. วันเข้าพรรษา
- จ. วันสงกรานต์

ข้อ 44 ลูกจ้างมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีเมื่อทำงานครบกี่ปี

- ก. 6 เดือน
- ข. 1 ปี
- ค. 2 ปี
- ง. 3 ปี
- จ. ถูกทั้งข้อ ก และ ข

ข้อ 45 ข้อใดไม่ใช่วันลาของลูกจ้างในกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

- ก. ลาทำหมัน
- ข. ลาจีจตุระ
- ค. ลารับราชการทหารในการเรียกพล
- ง. ลาฝึกอบรม
- จ. ลาอุปสมบท

ข้อ 46 การลาป่วยใน 1 ปี ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยและสามารถได้รับค่าจ้างได้ไม่เกินกี่วัน

- ก. 10 วัน
- ข. 15 วัน
- ค. 20 วัน
- ง. 25 วัน
- จ. 30 วัน

ข้อ 47 ลูกจ้างสามารถลาทำหมันได้ไม่เกินกี่วัน

- ก. 10 วัน
- ข. 15 วัน
- ค. 20 วัน
- ง. 25 วัน
- จ. ตามระยะเวลาที่แพทย์กำหนด

ข้อ 48 ลูกจ้างสามารถลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลในหนึ่งปีได้กี่วันที่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง

- ก. ไม่เกิน 30 วัน
- ข. ไม่เกิน 40 วัน
- ค. ไม่เกิน 50 วัน
- ง. ไม่เกิน 60 วัน
- จ. ไม่เกิน 70 วัน

ข้อ 49 ข้อใดให้ความหมายของทหารกองหนุนถูกต้อง

- ก. ทหารกองประจำการที่ปลดประจำการแล้ว
- ข. ทหารเกณฑ์
- ค. ประชาชนทั่วไป
- ง. นักศึกษาวิชาทหาร
- จ. ถูกทุกข้อ

ข้อ 50 การลาเพื่อฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถ ลูกจ้างสามารถลาได้ไม่เกินกี่วัน

- ก. 10 วัน
- ข. 15 วัน
- ค. 20 วัน
- ง. 25 วัน
- จ. 30 วัน

ข้อ 51 การกำหนดระยะเวลาค่าจ้างการทำงานปกติ

ข้อใดไม่ถูกต้อง

- ก. ค่าจ้างเป็นรายไตรมาส
- ข. ค่าจ้างเป็นรายวัน
- ค. ค่าจ้างเป็นชั่วโมง
- ง. ค่าจ้างเป็นรายสัปดาห์
- จ. ค่าจ้างเป็นรายเดือน

ข้อ 52 ค่าจ้างทำงานในวันหยุดมีกี่ประเภท

- ก. 1 ประเภท
- ข. 2 ประเภท
- ค. 3 ประเภท
- ง. 4 ประเภท
- จ. 5 ประเภท

ข้อ 53 อัตราค่าจ้างการทำงานในวันหยุดของลูกจ้างแบ่งออกเป็นกี่กรณี

- ก. 2 กรณี
- ข. 3 กรณี
- ค. 4 กรณี
- ง. 5 กรณี
- จ. ไม่มีข้อใดถูก

ข้อ 54 สำหรับลูกจ้างที่ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดจะได้รับค่าจ้างทำงานในวันหยุดอัตราเท่าใด

- ก. 1 เท่าของค่าจ้างรายวัน
- ข. 1.5 เท่าของค่าจ้างรายวัน
- ค. 2 เท่าของค่าจ้างรายวัน
- ง. 2.5 เท่าของค่าจ้างรายวัน
- จ. 3 เท่าของค่าจ้างรายวัน

ข้อ 55 ลูกจ้างที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุด เมื่อมาทำงานในวันหยุดจะได้รับค่าจ้างในอัตราเท่าใด

- ก. 1 เท่า
- ข. 1.5 เท่า
- ค. 2 เท่า
- ง. 2.5 เท่า
- จ. 3 เท่า

ข้อ 56 การทำงานล่วงเวลาในวันทำงานปกติลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าจ้างในอัตราเท่าใด

- ก. 1 เท่า
- ข. 1.5 เท่า
- ค. 2 เท่า
- ง. 2.5 เท่า
- จ. ไม่มีข้อถูก

ข้อ 57 การทำงานล่วงเวลาในวันหยุด ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าจ้างในอัตราเท่าใด

- ก. 1 เท่า
- ข. 2 เท่า
- ค. 1.5 เท่า
- ง. 2.5 เท่า
- จ. 3 เท่า

ข้อ 58 ข้อใดไม่ใช่ความหมายของค่าชดเชย

- ก. ลูกจ้างลาออก
- ข. เงินที่นายจ้างให้เมื่อเลิกจ้าง
- ค. การเลิกจ้างมีสาเหตุมาจากนายจ้าง
- ง. นายจ้างปิดโรงงาน
- จ. นายจ้างทำกิจการใหม่โดยเลิกกิจการเดิม

ข้อ 59 ลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ 1 ปี แต่ทำงานไม่ครบ 3 ปี มีสิทธิได้รับเงินชดเชยในอัตราเท่าใด

- ก. จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 60 วัน
- ข. จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 90 วัน
- ค. จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 120 วัน
- ง. จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 150 วัน
- จ. จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 180 วัน

ข้อ 60 ลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันเกิน 20 ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินชดเชยในอัตราเท่าใด

- ก. จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 250 วัน
- ข. จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 300 วัน
- ค. จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 350 วัน
- ง. จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 400 วัน
- จ. จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 450 วัน