

OTOMATISASI TATAKELOLA KEPEGAWAIAN

Lembar Kerja Peserta Didik



NAMA :

KELAS :

PERHATIKAN VIDEO BERIKUT INI..

PILIHAN GANDA !

1. Pemberian berupa piagam dan sejumlah uang dari perusahaan pegawai yang mempunyai prestasi, karena masa kerja dan pengabdianya dapat dijadikan teladan bagi pegawai lainnya. Pernyataan di atas merupakan pengertian dari
 - a. Kenaikan pangkat
 - b. Penghargaan
 - c. Penghargaan pegawai
 - d. Penilaian pegawai
 - e. Pergantian pegawai
2. Sebuah bentuk apresiasi kepada suatu prestasi tertentu yang diberikan, baik oleh dan dari perorangan ataupun suatu lembaga yang biasanya diberikan dalam bentuk material atau ucapan adalah pengertian dari
 - a. Penghargaan
 - b. Hukuman
 - c. Pangkat
 - d. Jabatan
 - e. Wewenang
3. Istilah lain dari penghargaan adalah

- a. Reward
 - b. Punishment
 - c. Authority
 - d. Position
 - e. Award
4. Dibawah ini yang bukan termasuk manfaat penghargaan pegawai adalah...
- a. Membuat karyawan lebih gembira dan produktif
 - b. Mendekatkan hubungan atasan dan karyawan
 - c. Mengurangi tingkat turnout
 - d. Memperoleh karyawan yang bermutu
 - e. Meningkatkan reputasi perusahaan
5. Disesuaikan dengan pembayaran rata-rata perusahaan lainnya merupakan kesamaan...
- a. Internal
 - b. Eksternal
 - c. Turnout
 - d. Individual
 - e. Reputasi
6. Perhatikan pernyataan di bawah ini!
- 1) Menjamin keadilan gaji karyawan
 - 2) Pengendalian biaya
 - 3) Memenuhi peraturan-peraturan
 - 4) Mempertahankan karyawan atau mengurangi turnover karyawan.
 - 5) Penghargaan terhadap prestasi karyawan.

Pernyataan tersebut termasuk dalam...

- a. Tujuan penghargaan

- b. Manfaat penghargaan
 - c. Jenis penghargaan
 - d. Bentuk penghargaan
7. Seorang karyawan yang sering mendapatkan reward atau penghargaan akan cenderung lebih bahagia dan produktif. Pernyataan tersebut merupakan manfaat penghargaan yaitu berupa...
- a. Penghargaan terhadap prestasi karyaawan
 - b. Pengendalian biaya
 - c. Memenuhi peraturan-peraturan
 - d. Memicu karyawan mewujudkan goals perusahaan
 - e. Menjamin keadilan gaji karyawan
8. Salah satu tujuan penghargaan dirancang agar...
- a. Membuat karyawan merasa terbebani
 - b. Mempertahankan dan mendorong karyawan agar bekerja lebih produktif
 - c. Menambah pendapatan karyawan
 - d. Terpenuhi keinginan kantor
 - e. Memperoleh karyawan yang bermutu
9. Reward atau apresiasi yang diberikan pada karyawan tidak melulu harus berupa uang atau barang tetapi bisa juga...
- a. Hadiah liburan
 - b. Makanan
 - c. Pujian
 - d. Pakaian
 - e. Penurunan jabatan
10. Manfaat lain reward bagi karyawan adalah...
- a. Mampu mendekatkan hubungan dengan atasan
 - b. Membuat keinginan pimpinan terpenuhi

- c. Terjaminnya fasilitas kantor
 - d. Membuat suasana kantor menjadi lebih nyaman
 - e. Semua jawaban benar
11. Salah satu cara memilih karyawan terbaik untuk diberikan reward berupa sertifikat adalah...
- a. Berdasarkan sifatnya
 - b. Berdasarkan kesukaannya
 - c. Berdasarkan hobinya
 - d. Berdasarkan cara berbicaranya
 - e. Berdasarkan hasil kinerjanya
12. Banyaknya karyawan yang keluar tentu membuat perusahaan rugi. Merupakan manfaat dari pemberian penghargaan yaitu...
- a. Memenuhi peraturan-peraturan
 - b. Mendekatkan hubungan atasan dan karyawan
 - c. Mengurangi tingkat turnout
 - d. Pengendalian biaya
 - e. Penghargaan terhadap prestasi
13. Saat seorang karyawan keluar dari perusahaan, berarti gambaran perusahaan dan anda ikut bersamanya. Merupakan pengertian dari...
- a. Memicu karyawan mewujudkan goals perusahaan
 - b. Meningkatkan reputasi perusahaan
 - c. Kesamaan individual
 - d. Kesamaan internal
 - e. Menjamin keadilan gaji karyawan
14. Imbalan yang baik diterima kecuali...
- a. Gaji
 - b. Tunjangan

- c. Insentif
- d. Berbentuk materi
- e. Tidak berbentuk materi

15. Tingkat penghargaan akan semakin besar apabila..

- a. Kesiadaan organisasi buruk
- b. Sedikitnya lowongan pekerjaan
- c. Melebihi pencari kerja karyawan
- d. Organisasi karyawan kuat dan berpengaruh
- e. Kesiadaan organisasi semakin baik

ESSAY !!!

1. Sebutkan dan jelaskan manfaat penghargaan pegawai !

2. Sebutkan dan jelaskan jenis jenis penghargaan pegawai !

3. Apakah yang dimaksud dengan promosi pegawai ?

4. Bagaimanakah pengadaan efektif bisa terlaksana ?

5. Sebutkan dasar hukum penghargaan pegawai !

6. Jika anda seorang pegawai dengan kinerja bagus, apakah anda bersedia diberikan promosi jabatan?
Berikan alasannya?

