

## FIȘĂ DE LUCRU

**I. Pentru fiecare dintre cerințele de mai jos, scrieți pe foaie, litera corespunzătoare răspunsului corect:**

1. Structura generală a întreprinderii se compune din.
  - a. Structura organizatorică a conducerii întreprinderii
  - b. Structura de producție și concepție
  - c. Structura organizatorică și sectorul social-cultural
  - d. Sectorul social-cultural și cel financiar – contabil
2. Totalitatea sarcinilor, competențelor și responsabilităților ce revin permanent și în mod organizat unui membru al colectivului de salariați dintr-o întreprindere reprezintă:
  - a. Postul
  - b. Funcția
  - c. Compartimentul
  - d. Nivelul ierarhic
3. Structura organizatorică a întreprinderii se compune din:
  - a. Nivelele ierarhice
  - b. Ponderea ierarhică
  - c. Structura managerială și funcțională
  - d. Structura managerială (de conducere) și structura de producției și concepție
4. Postul are una din următoarele trăsături:
  - a. Numărul posturilor coincide cu cel al managerilor
  - b. Se definește prin sarcini, competențe, responsabilitate
  - c. Elementele sale sunt precizate în Regulamentul de Ordine Interioară
5. Titularul unui post deține la locul de muncă :
  - a. autoritate formală;
  - b. cunoștințe de specialitate;
  - c. experiență;
  - d. capacitate de decizie
6. Posturile cu atribuții și sarcini relativ stabilite sunt subordonate unei autorități unei reprezentanțe:
  - a. Nivelul ierarhic
  - b. Ponderea ierarhică
  - c. Funcția
  - d. Compartimentul
7. Funcțiile prin care se execută sarcini fără a se lua decizii sunt funcțiile de:
  - a. Management
  - b. Conducere
  - c. Executie
  - d. Reprezentare

**II. Scrieți alăturat litera A dacă afirmația este corectă sau F dacă este falsă.**

1. Funcțiile sunt de conducere și de execuție.
2. Funcțiile de execuție cuprind și sarcini de coordonare.