



องค์การ และ การจัดการ Modern Organization and Management



ผศ.ดร.พงศ์พัฒน์ จิตตานุรักษ์
ผศ.ดร.ประสิทธิ์ พุทธศาสน์ศรัทธา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

.....
๖๐๘ ๑๐๔ วิช้องค์การและการจัดการสมัยใหม่
ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

คำอธิบาย

- ก่อนตอบคำถาม ให้นิสิตกรอกชื่อ นามสกุล ฉายา ในระบบให้เรียบร้อย
- ข้อสอบนี้มีทั้งหมด ๕ ข้อ ให้เลือกทำ ๓ ข้อ ตอบใน LIVESHEET
- เมื่อทำข้อสอบเสร็จเลื่อนไปเรื่อย จนเจอปุ่ม [Finish!!](#) คลิกและทำตามขั้นตอนที่ปรากฏ
- ให้เวลา ๔ ชั่วโมง

ชื่อ

นามสกุล

ฉายา

แสดงความเห็นเกี่ยวกับผู้บรรยายและรายวิชานี้ เนื้อหาความสอดคล้อง /การนำไปใช้ได้จริงในองค์การ

ตอนที่ ๑ ตอบคำถามให้ครบถ้วน ตามประเด็นที่ถาม

๑. อธิบายความแตกต่างของแผนเชิงกลยุทธ์ แผนเชิงกลวิธี และแผนปฏิบัติการ
ความสำเร็จของการวางแผนเมืองคํประกอบที่สำคัญอะไรบ้าง

๒. ยกตัวอย่างขององค์การมา ๑ แห่ง พร้อมทั้งโครงสร้างองค์การ และจงวิเคราะห์ว่าเป็นโครงสร้างองค์การแบบใด มีความเหมาะสมหรือไม่อย่างไร

๓. องค์การและการจัดการสมัยใหม่ควรมีลักษณะอย่างไร

ในฐานะที่ท่านเป็นผู้จัดการจะอย่างไรให้พนักงานทำงานอย่างเต็มประสิทธิภาพและมีความสุข

๔. การสรรหาทางอินเทอร์เน็ตกำลังได้รับความนิยมอย่างมาก เพราะมีค่าใช้จ่ายต่ำและสามารถเข้าถึงกลุ่มผู้สมัครงานได้ง่าย ให้ท่านค้นหางานตำแหน่งที่ท่านสนใจทางอินเทอร์เน็ต จากนั้นให้นำเสนอการสรรหาทางอินเทอร์เน็ตที่ท่านประทับใจมากที่สุด

๕. ยินดีทำงานที่ บริษัท เน็กเจน มาตั้งแต่บริษัทก่อตั้งเมื่อประมาณ ๑๒ ปีที่แล้ว ที่ผ่านมามีผลงานที่ดีเยี่ยมมาโดยตลอด โดยเคยได้รับรางวัลพนักงานยอดเยี่ยมของบริษัท และรางวัลล่าสุดที่ได้รับเมื่อ ๓ ปีที่แล้ว คือ รางวัลพนักงานดีเด่นประจำปี โดยได้รับรางวัลเป็นการเดินทางไปเที่ยวเกาหลีเป็นเวลา ๕ วัน ในช่วงปีที่ผ่านมา ยินดีเริ่มมีปัญหาเกี่ยวกับเพื่อนร่วมงาน พูดจากับคนอื่นน้อยลง และบางครั้งยังเข้าไปก้าวก่ายงานของคนอื่น ยินดีบอกกับคนอื่นว่า **ไม่ชอบการบริหารงานของหัวหน้าคนใหม่ ที่ขาดความเป็นธรรม ประกอบกับมองว่าระบบการให้รางวัลใหม่ขององค์กรที่ขึ้นอยู่กับการพัฒนาผลงานของตนเองนั้น เป็นสิ่งที่ไม่มีความยุติธรรมและไม่น่าจะทำได้จริง** ซึ่งในระยะหลังๆ คุณภาพการทำงานของยินดีลดลงเรื่อย ๆ และมีความผิดพลาดบ่อยขึ้น
- ในฐานะที่นิสิตได้ศึกษาการจูงใจมาแล้ว ให้วิเคราะห์สาเหตุของปัญหาดังกล่าวและใช้แนวคิดจากทฤษฎีการจูงใจ เพื่อสร้างการจูงใจในการ ทำงานให้แก่ยินดี

ผศ.ดร.พงศ์พัฒน์ จิตตานุรักษ์

ผศ.ดร. ประสิทธิ์ พุทธศาสน์ศรัทธา

ผู้ออกข้อสอบ