

01 Безпека включеності (Inclusion Safety)

Безпека включеності забезпечується шляхом запрошення інших у ваше товариство на підставі того, що ви однаково ставитесь до інших людей попри їх погляди, звички та цінності.

Людину, яка влаштувалась на роботу в компанію/команду, формально приймають у її члени. Але стати повноцінним членом компанії/команди можливо лише за умови, що інші члени команди нададуть їй статус неформального члена своєї спільноти. А це зробити не так вже й просто, оскільки люди мають схильність сприймати інших людей у прямій залежності від того, наскільки вони подобаються особисто та наскільки розділяють одні й ті ж цінності.

Якщо мова йде про команду, її члени не зобов'язані поділяти цінності один одного, але вони повинні поділяти цінності своєї команди. Завдання лідера – визначити та донести до членів команди цілі, бачення та цінності команди.

Щоб сформулювати цінності своєї команди, дайте відповідь на такі питання:

- Що очікується від нас, як від команди?
- За що ми відповідаємо у компанії?
- Де ми можемо принести найбільшу користь?
- Що ми очікуємо від інших команд?
- Чим наша команда відрізняється від інших команд?
- Цінності моєї команди